

Art. 20, comma 2 del Dlgs n. 33/2013 - Dati, in forma aggregata, relativi al livello di selettività nella distribuzione degli incentivi e al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità - ANNO 2022

		60% (con almeno 18/30-sotto i 18/30=0)	70%	80%	85%	95%	100%
% di premio corrispondente alla fascia di valutazione							
personale di categ. B	n. dipendenti	-	3	5	11	3	-
	importo medio	-	630,88	729,86	895,88	1.044,97	-
personale di categ. C	n. dipendenti	-	1	13	17	11	-
	importo medio	-	545,53	791,42	838,62	1.082,56	-
personale di categ. D	n. dipendenti	-	-	3	9	4	-
	importo medio	-	-	748,69	1050,23	1.131,67	-
% di premio corrispondente alla fascia di valutazione		0%	50%	70%	80%	95%	100%
posizioni organizzative	n. dipendenti			-	1	5	2
	importo medio				1.646,76	1.925,83	2.384,55
dirigenti	n. dipendenti						1
	importo medio						5.000,00

gli importi medi sono calcolati sui premi effettivamente erogati, quindi al netto delle assenze, assunzioni/cessazioni nell'anno