



# COMUNE DI PAESE

PROVINCIA DI TREVISO

ACCORDO ANNUALE SULLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2017 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI PAESE.

Il giorno 24 del mese di novembre dell'anno 2017 (24/11/2017) alle ore 10.15, nella sede comunale, si sono riuniti la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone di:

**- per la parte pubblica:**

- dott.ssa Bassani Manuela - Segretario generale;

**- per la parte sindacale:**

- Berti Sisto e De Lazzari Alberto componenti delle Rappresentanze Sindacali Unitarie;  
- Peruzzi Alessandro per la C.I.S.L. F.P.S., Sammartino Maurizio per la F.P. C.G.I.L. e Anselmi Mauro per la U.I.L. F.P.L., in rappresentanza delle strutture territoriali delle organizzazioni sindacali di comparto firmatarie del C.C.N.L.

per la sottoscrizione dell'accordo annuale sui criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017 per il personale dipendente non dirigente del Comune di Paese.

Premesso che:

- con deliberazione n. 165, in data 02/11/2017, la Giunta comunale ha determinato il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 come dettagliate nell'allegato prospetto,
- in data 10/11/2017 è stata sottoscritta la preintesa sulla destinazione delle predette risorse finanziarie;
- in merito alla suddetta preintesa è stato acquisito, in data 17/11/2017, il parere favorevole del collegio dei revisori dei conti in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- con deliberazione n. 185 del 22/11/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta comunale ha preso atto della preintesa, come sopra raggiunta, ed ha autorizzato, ai sensi dell'art. 5, comma 3, ultimo periodo, del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del relativo accordo decentrato.

Visto l'allegato prospetto ove sono dettagliate le risorse, stabili e variabili, che costituiscono il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2017,

Le parti concordano:

- di destinare le risorse decentrate stabili, con esclusione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato degli incaricati di posizione organizzativa e degli importi necessari al pagamento degli istituti di cui agli articoli da 11 a 17 del C.C.D.I. 2016-2018 sottoscritto in data 19/10/2016 (indennità di rischio, reperibilità, turno, ecc.):
  - a) alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017, da attribuire con decorrenza 1/1/2017, per l'importo indicativo di € 7.000,00, salva la necessità di utilizzo di ulteriori risorse per consentire l'attribuzione, per ogni categoria, delle progressioni che non raggiungono pienamente il valore economico necessario. Le parti concordano che si

ricorrerà all'utilizzo di ulteriori risorse oltre i 7.000,00 per consentire l'attribuzione, per ogni categoria, delle progressioni che non raggiungono pienamente il valore economico necessario, solo qualora l'ammontare delle risorse necessarie per completare il valore economico della progressione, per ciascuna categoria, sia inferiore o pari al 50% del valore economico complessivo della progressione stessa.

Le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate con l'applicazione dei criteri previsti nel vigente sistema di valutazione della performance individuale e di quelli definiti all'articolo 9 del C.C.D.I. 2016-2018 sottoscritto in data 19/10/2016;

- b) le eventuali risorse residue, al trattamento collegato alla performance, da distribuirsi secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale;
- che le risorse decentrate variabili, integrate ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, nel limite massimo consentito da tale disposizione, e pertanto per € 21.780,57, siano destinate al trattamento collegato alla performance, da distribuirsi, a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di valutazione delle effettive capacità di bilancio create a seguito delle misure organizzative individuate dalla Giunta comunale nella succitata deliberazione n. 165/2017, secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale;
  - che le risorse decentrate variabili, integrate ai sensi dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 1° aprile 1999:
    - ✓ per l'importo di € 1.000,00, siano destinate al raggiungimento dello specifico obiettivo, previsto per l'anno 2017, nel P.E.G. – Piano della performance 2017-2019 “Ricognizione straordinaria della rete gas e ulteriori adempimenti necessari per l'avvio della gara per l'affidamento in concessione della rete gas”,
    - ✓ per l'importo massimo di € 2.000,00 siano destinate al raggiungimento dello specifico obiettivo, previsto per l'anno 2017, nel P.E.G. – Piano della performance 2017-2019 “Interventi per la sicurezza del territorio a fronte di eventi imprevedibili e urgenti”,da distribuirsi con i criteri allegati al presente contratto, e comunque a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi stessi;
  - che le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k), del C.C.N.L. 1 aprile 1999, (incentivi per l'attività di accertamento ICI) stimate per l'anno 2017 in € 2.500,00 siano ripartite con i criteri definiti all'art. 19 del Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19 ottobre 2016;
  - che le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k), del C.C.N.L. 1 aprile 1999, pari a € 27.500,00 relative al fondo per le funzioni tecniche ex art. 113 del decreto legislativo n. 50/2016, accantonate secondo le istruzioni della Corte dei Conti sez. regionale del Veneto, deliberazione n. 353/2016/PAR, potranno essere rese disponibili, con le modalità ed i criteri da definire in sede di contrattazione decentrata, solo dopo l'approvazione dell'apposito regolamento, precisando che tale somma costituisce il limite massimo erogabile;
  - le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k), del C.C.N.L. 1 aprile 1999, pari a € 28.000,00, siano destinate al fondo per la progettazione ex art. 93, commi 7-bis e 7-ter del decreto legislativo n. 163/2006, fondo da ripartire con i criteri di cui al “Regolamento per la ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione” approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22/2016.

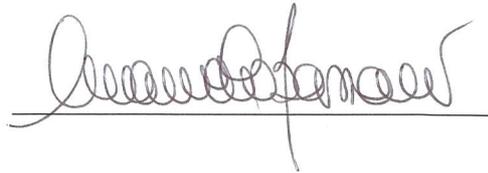
Infine, in merito alle valutazioni per l'anno 2017, le parti concordano che le valutazioni effettuate dal Dirigente verranno redatte a seguito di formale proposta da parte delle Posizioni



organizzative in riferimento ai propri collaboratori. Per una migliore omogeneizzazione del risultato valutativo complessivo, il Dirigente si impegna a indire apposita conferenza con le Posizioni organizzative al fine di condividere ed equilibrare/parametrare la valutazione tra aree diverse. Della conferenza verrà redatto un verbale da portare a conoscenza della parte sindacale.

**per la parte pubblica:**

Il Segretario generale – dott.ssa Manuela Bassani



**per la parte sindacale:**

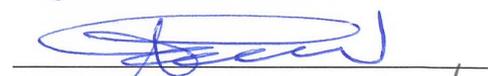
Berti Sisto



Alberto De Lazzari – R.S.U.



Alessandro Peruzzi – C.I.S.L. F.P.S.



Maurizio Sammartino - F.P. C.G.I.L.



Mauro Anselmi – U.I.L. F.P.L.



LUCIANO MARTON





**ACCORDO ANNUALE SULLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2017 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI PAESE**

**COSTITUZIONE**

RISORSE STABILI 2017			2016 PER VERIFICA	
Art. 31 c. 2 CCNL 2002-2005	Unico importo consolidato anno 2003	203.381,18	203.381,18	
Art. 4 c. 2 CCNL 2000-2001	RIA e assegni ad personam personale cessato dal servizio dal 1° gennaio 2000 <b>COMPRESO PERSONALE CHE CESSA NEL 2017</b>	18.497,53	17.582,38	
Art. 32 c. 1 CCNL 2002-2005	Incremento a decorrere dall'anno 2003 delle risorse di cui all'art. 31, comma 2: di un importo pari allo 0,62% del monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza e di un importo pari allo 0,50% del monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, a condizione che la spesa di personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti (per il 2001 detta percentuale è del 28,47%)	21.898,01	21.898,01	
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-2005 e n. 1 CCNL 2008-2009	Rideterminazione fondo per la progressione economica per la differenza derivante dagli incrementi stipendiali previsti dal CC.CC.NN.LL.	7.129,23	7.129,23	
Art. 4, comma 1, CCNL biennio 2004-2005	Incremento a decorrere dall'anno 2006 delle risorse di cui all'art. 31, comma 2, di un importo pari allo 0,50% del monte salari anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, a condizione che il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti risulti inferiore al 39% (per il 2005 detta percentuale è del 30,68%)	10.811,27	10.811,27	
Art. 17 c. 2 lett. c) CCNL 1998-2001 e parere ARAN 499-15B4	Fondo di retribuzione e di risultato delle posizioni organizzative a seguito istituzione e copertura di posti di qualifica dirigenziale dal 19/04/2010 (quota parte di risorse in precedenza destinate al pagamento delle posizioni organizzative nel periodo in cui il Comune era privo di dirigenti, comprensive delle somme del fondo a suo tempo destinate al finanziamento delle indennità dei responsabili di servizio)	102.645,78	102.645,78	
SOMMA		364.363,01	363.447,86	
A DETRARRE	Trattamento accessorio anno 2006 personale dipendente Casa Alloggio cessato e trasferito dal 01/01/2007 alla società Paese Servizi s.r.l.	-44.138,95	-44.138,95	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>320.224,06</b>	<b>319.308,91</b>	
DECURTAZIONE PERMANENTE - art. 9, comma 2-bis DL n. 98/2010 come modificato da art. 1, comma 456, L. n. 147/2013		<b>-13.214,96</b>	<b>-13.214,96</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2017</b>		<b>307.009,10</b>	<b>306.093,95</b>	

RISORSE VARIABILI 2017				
Art. 15, comma 1, CCNL 1998-2001 Lett. m)	Risparmi sul lavoro straordinario (esclusa riduzione 3% ex art. 14, comma 4)			
Art. 15 c. 2 CCNL 1998-2001	Integrazione, a decorrere dal 01/04/1999, delle risorse economiche di cui al comma 1 (per l'anno 2017 viene destinato l'1,2%)	21.780,57	21.780,57	
<b>RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>				
Art. 15 c. 5 CCNL 1998-2001	Attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento di servizi esistenti "Interventi per la sicurezza del territorio a fronte di eventi imprevedibili e urgenti"	2.000,00	3.000,00	
Art. 15 c. 5 CCNL 1998-2001	Attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento di servizi esistenti "Attività di ricognizione straordinaria delle rete del gas"	1.000,00		
Let. k)	Progetto ICI - IMPORTO PRESUNTO DA VERIFICARE A CONSUNTIVO	2.500,00	3.000,00	
Let. k)	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (art. 113 DLgs n. 50/2016) - IMPORTO PRESUNTO DA VERIFICARE A CONSUNTIVO	27.500,00	28.000,00	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>54.780,57</b>	<b>55.780,57</b>	
<b>TOTALE RISORSE 2017 (STABILI+VARIABILI)</b>		<b>361.789,67</b>	<b>361.874,52</b>	

ALTRE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE				
Let. k)	INCENTIVI PROGETTAZIONE (art. 93 DLgs n. 163/2006)	11.657,09	28.000,00	
	Spese per Elezioni/Referendum a rimborso Stato/Regione	25.000,00	16.500,00	
	Spese per censimenti e rilevazioni statistiche a rimborso ISTAT			
<b>SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE</b>				
Art. 17 c. 5 CCNL 1998-2001	Risparmi risorse anno precedente secondo quanto concordato tra le parti			
<b>TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>36.657,09</b>	<b>44.500,00</b>	

**PREINTESA SULLA DESTINAZIONE**

<b>SOMME A CARICO DELLE RISORSE STABILI (spesa presunta):</b>	
compensi lett. i) art 17	-1.600,00
compensi lett. f) art 17	-7.000,00
maneggio valori	-500,00
turno	-16.000,00
reperibilità	-15.000,00
rischio	-3.000,00
riclassificazione vigili	-433,82
costo progressioni	-95.000,00
<b>nuove progressioni</b>	<b>-7.000,00</b>
indennità comparto	-40.000,00
posizioni organizzative	-102.645,78
<b>TOTALE SOMME A CARICO RISORSE STABILI</b>	<b>-288.179,60</b>

<b>SOMME A CARICO DELLE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA (spesa presunta):</b>	
Attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento di servizi esistenti "Interventi per la sicurezza del territorio a fronte di eventi imprevedibili e urgenti"	-2.000,00
Attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento di servizi esistenti "Attività di ricognizione straordinaria delle rete del gas"	-1.000,00
Progetto ICI - IMPORTO PRESUNTO DA VERIFICARE A CONSUNTIVO	-2.500,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (art. 113 DLgs n. 50/2016) - IMPORTO PRESUNTO DA VERIFICARE A CONSUNTIVO	-27.500,00
<b>TOTALE SOMME GIA' IMPEGNATE A CARICO RISORSE VARIABILI</b>	<b>-33.000,00</b>

<b>TOTALE RISORSE 2017</b>	<b>361.789,67</b>
<b>TOTALE SOMME GIA' IMPEGNATE</b>	<b>-321.179,60</b>

<b>Risorse da destinare ai risultati della performance individuale per l'anno 2017</b>	<b>40.610,07</b>
--	------------------

<b>RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	
INCENTIVI PROGETTAZIONE (art. 93 DLgs n. 163/2006)	11.657,09
Spese per Elezioni/Referendum a rimborso Stato/Regione	25.000,00
Spese per censimenti e rilevazioni statistiche a rimborso ISTAT	0,00

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 15, COMMA 5 DEL CCNL 1/4/1999 – ANNO 2017

**1. Interventi per la sicurezza del territorio a fronte di eventi imprevedibili e urgenti**

In relazione alle risorse di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999 destinate al raggiungimento dello specifico obiettivo, previsto per l'anno 2017, del P.E.G. – Piano della performance 2017-2019 "Interventi per la sicurezza del territorio a fronte di eventi imprevedibili e urgenti", le parti danno atto che l'importo massimo di € 2.000,00 sarà reso disponibile a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di valutazione del raggiungimento dell'obiettivo stesso.

L'obiettivo è finalizzato a poter intervenire efficacemente e nel più breve tempo possibile al fine di far fronte a particolari situazioni di pericolo derivanti, oltre che da eventi atmosferici di qualsiasi genere, da incidenti stradali o altro, che richiedano la messa in sicurezza del territorio e della viabilità, anche in coordinamento con il personale della Protezione Civile.

*Al personale coinvolto, sarà erogato un compenso a consuntivo, in base all'effettivo apporto di ciascuno e a seguito di valutazione del Dirigente, sulla scorta di apposita relazione finale sottoscritta dal Responsabile del servizio, corredata da una scheda riepilogativa dell'attività svolta da ciascuno.*

*La valutazione sarà effettuata con riguardo alla disponibilità e al tempo di attivazione dopo la chiamata, al numero degli interventi effettuati e alla loro complessità e con l'attribuzione dei punteggi che seguono:*

<b>FASCIA</b>	<b>PUNTI</b>	<b>VALUTAZIONE</b>
<i>Ottimo</i>	<i>Da 28 a 30</i>	
<i>Buono</i>	<i>Da 25 a 27</i>	
<i>Sufficiente</i>	<i>Da 16 a 24</i>	

*A consuntivo il Dirigente, avendo riguardo al numero degli interventi effettuati, alla loro durata e complessità, determinerà la quota delle risorse destinate dalla Giunta comunale al progetto, da utilizzare, ovvero l'utilizzo dell'intero importo.*

*Il compenso spettante a ciascun partecipante verrà calcolato con la seguente formula:*

$$C = A/V_{tot} * V_i$$

*dove C = compenso individuale*

*A = quota di risorse da distribuire*

*V<sub>i</sub> = valutazione individuale*

*V<sub>tot</sub> = somma delle valutazioni individuali.*

**MODALITA' DI LIQUIDAZIONE**

*La liquidazione verrà effettuata dall'ufficio personale entro 30 giorni dalla data di assunzione della relativa determinazione da parte del Dirigente, previo accertamento da parte del Nucleo di valutazione del raggiungimento dell'obiettivo stesso.*

**2. Attività di ricognizione straordinaria della rete del gas**

In relazione alle risorse di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999 destinate al raggiungimento dello specifico obiettivo, previsto per l'anno 2017, del P.E.G. – Piano della performance 2017-2019 "Ricognizione straordinaria della rete gas.....", le parti danno atto che

l'importo massimo di € 1.000,00 sarà reso disponibile a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di valutazione del raggiungimento dell'obiettivo stesso.

La "Ricognizione straordinaria della rete gas" è attività indispensabile e propedeutica alla patrimonializzazione della rete, a sua volta finalizzata all'affidamento in concessione della rete stessa nell'Ambito Territoriale "Treviso 1 – Sud" in cui il Comune di Paese ricade.

*Al personale coinvolto, sarà erogato un compenso a consuntivo, in base all'effettivo apporto di ciascuno e a seguito di valutazione del Dirigente, sulla scorta di apposita relazione finale sottoscritta dai Responsabili di servizio, corredata da una scheda riepilogativa dell'attività svolta da ciascuno.*

*La valutazione sarà effettuata con riguardo alle attività svolte e al peso delle stesse, come risultante dalla scheda Peg, e con l'attribuzione dei punteggi che seguono:*

<b>FASCIA</b>	<b>PUNTI</b>	<b>VALUTAZIONE</b>
Ottimo	Da 28 a 30	
Buono	Da 25 a 27	
Sufficiente	Da 16 a 24	

*Il compenso spettante a ciascun partecipante verrà calcolato con la seguente formula:*

$$C = A/V_{tot} * V_i$$

*dove C = compenso individuale*

*A = di risorse da distribuire*

*V<sub>i</sub> = valutazione individuale*

*V<sub>tot</sub> = somma delle valutazioni individuali.*

#### **MODALITA' DI LIQUIDAZIONE**

*La liquidazione verrà effettuata dall'ufficio personale entro 30 giorni dalla data di assunzione della relativa determinazione da parte del Dirigente, previo accertamento da parte del Nucleo di valutazione del raggiungimento dell'obiettivo stesso.*

