



COMUNE DI PAESE

PROVINCIA DI TREVISO

Determinazione N. 496

Paese, 28-08-2015

UFFICIO: SERVIZIO PERSONALE

OGGETTO: NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - CUG DEL COMUNE DI PAESE.

IL DIRIGENTE

VISTI:

- il decreto del Sindaco n. 4 del 2 febbraio 2015, con il quale è stato conferito al sottoscritto, ing. Vianello Riccardo l'incarico, a decorrere dal 2 febbraio 2015 e fino all'adozione di un successivo provvedimento conseguente ad una nuova soluzione organizzativa per l'Ente, di dirigente dell'Area contabile e della gestione delle risorse e dell'Area e servizi generali e dei servizi alla popolazione;
- il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2015 e il bilancio pluriennale per il triennio 2015 - 2017, approvati con deliberazione del Consiglio comunale n. 20 del 12/03/2015;
- il Piano esecutivo di gestione per l'esercizio finanziario 2015 – Piano della performance per l'anno 2015, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 73 in data 22 giugno 2015;

PREMESSO che:

- l'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 stabilisce che *“Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno”*;
- l'art. 57, comma 01, del succitato decreto legislativo n. 165/2001, come modificato dall'art. 21, comma 1, lett. c), della legge 4 novembre 2010, n. 183, stabilisce che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il «Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*, eventualmente costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- il comma 02 del medesimo art. 57 stabilisce che il Comitato unico di garanzia è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi. Il Presidente del Comitato è designato dall'amministrazione;
- il comma 05 dello stesso art. 57 stabilisce che la mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 151 in data 3 novembre 2014, con la quale è stato costituito il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - CUG del Comune di Paese, dando atto che:

- il CUG sarà nominato con determinazione del Segretario generale dell'Ente;
- i Dirigenti terranno conto dell'attività svolta dai/dalle componenti del CUG (per esempio ai fini della quantificazione dei carichi di lavoro);
- il CUG eserciterà le proprie funzioni utilizzando le risorse umane e strumentali, idonee a garantire le finalità previste dalla legge, che l'amministrazione mette a tal fine a disposizione;
- il Dirigente dell'Area che ricomprende il servizio informatico provvederà a realizzare sul sito *web* istituzionale un'apposita area dedicata alle attività del CUG, periodicamente aggiornata a cura dello stesso;

VISTA, altresì, la deliberazione della Giunta comunale n. 80 in data 20 luglio 2015, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata modificata la succitata deliberazione n. 151/2014 dando atto che il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - CUG del Comune di Paese, sarà nominato dal Dirigente dell'Area contabile e della gestione delle risorse, nella quale ricade il servizio personale, nel rispetto dei medesimi indirizzi impartiti al Segretario generale con la deliberazione stessa;

ATTESO che gli indirizzi forniti al Segretario generale dell'Ente ai fini della nomina dei rappresentanti di questa Amministrazione in seno al CUG, con la succitata deliberazione n. 151/2014, sono i seguenti:

- che i/le componenti siano dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Paese, da individuarsi anche previa procedura di interpello di interesse a far parte del Comitato;
- che sia assicurata nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- che venga nominato un pari numero di rappresentanti supplenti;
- che i/le rappresentanti dell'Amministrazione siano dotati di requisiti di professionalità, eventuale esperienza, attitudine e, pertanto, posseggano:
 - adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
 - eventuali esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del *mobbing*, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
 - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;
- che il/la Presidente sia scelto/a tra i dipendenti dell'Ente in possesso, oltre che dei predetti requisiti, di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

VISTE le note prot. n. 25248 e n. 25252 del 13 novembre 2014 con le quali il Segretario generale dell'Ente, al fine di procedere alla nomina del CUG, ha, rispettivamente:

- richiesto alle organizzazioni sindacali la designazione dei propri componenti titolari e dei rispettivi supplenti;
- chiesto a tutti i dipendenti interessati di far pervenire la propria comunicazione di interesse alla nomina in qualità di rappresentanti dell'amministrazione;

DATO ATTO che non essendo pervenute, a seguito delle suddette richieste, né designazioni da parte delle organizzazioni sindacali, né comunicazioni di interesse dai dipendenti, il Segretario generale ha provveduto a sollecitare, con note prot. n. 774 e prot. n. 775 in data 13 gennaio 2015, i soggetti interessati precisando, tra l'altro, che il tenore letterale dell'art. 57, comma 01, del decreto legislativo n. 165/2001 "*Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno.....*" fa ritenere che la costituzione dei CUG rappresenti un obbligo in capo all'Amministrazione e, pertanto, anche in assenza di comunicazione di interesse da parte dei dipendenti, sarà costituito e reso operativo il CUG, individuando, tra i dipendenti, coloro che abbiano le competenze per

rivestire tale ruolo. I dipendenti così nominati non potranno declinare l'incarico, che deve ritenersi, proprio in considerazione del tenore del succitato art. 57, comma 01 del decreto legislativo n. 165/2001, da comprendere tra i compiti assegnati, ai sensi dell'art. 50 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

ATTESO che a seguito delle suddette richieste:

- la CISL-FP Belluno Treviso, con nota acquisita al protocollo in data 9 aprile 2015 al n. 7554 ha designato i dipendenti Torresan Daniela, in qualità di componente effettivo del CUG, e Morao Lino in qualità di componente supplente;
- la FP-CGIL Treviso, con nota acquisita al protocollo in data 20 aprile 2015 al n. 8374, ha designato i dipendenti Crosato Martina, in qualità di componente effettivo del CUG, e Stella Giuliana in qualità di componente supplente;
- la UIL-FPL Treviso non ha designato alcun componente;
- nessun dipendente ha fatto pervenire la propria comunicazione di interesse alla nomina in qualità di rappresentante dell'Amministrazione;

RITENUTO di nominare in qualità di rappresentanti dell'Amministrazione in seno al CUG del Comune di Paese, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, i seguenti dipendenti:

- Basile Nadia – componente effettivo;
- Bado Luciano – componente effettivo;
- Vendramin Gabriele – componente supplente;
- Baldissera Lucio – componente supplente;

RITENUTO, altresì, di nominare, ai sensi dell'art. 57, comma 02, del legislativo n. 165/2001, Presidente del CUG la sig.ra Basile Nadia, Assistente sociale, categoria D1, titolare della posizione organizzativa "Servizi sociali", in possesso dei requisiti stabiliti dalla Giunta comunale con la deliberazione n. 151/2014;

DATO ATTO che, in considerazione dell'obbligo in capo all'Amministrazione di costituire il CUG, secondo quanto stabilito dall'art. 57, comma 01 del decreto legislativo n. 165/2001, i dipendenti così nominati non possono declinare l'incarico, che deve pertanto ritenersi da comprendere tra i compiti assegnati, ai sensi dell'art. 50 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTA la direttiva 4 marzo 2011 con la quale, i Ministri per la pubblica amministrazione e l'innovazione e per le pari opportunità hanno emanato le linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG, e stabilendo che:

- i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previste;
- il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotta un regolamento per la disciplina delle modalità del proprio funzionamento;
- le amministrazioni tengono conto dell'attività svolta dai/dalle componenti del CUG (per esempio ai fini della quantificazione dei carichi di lavoro);
- il CUG opera in stretto raccordo con il vertice amministrativo dell'Ente ed esercita le proprie funzioni utilizzando le risorse umane e strumentali, idonee a garantire le finalità previste dalla legge, che l'amministrazione mette a tal fine a disposizione;
- ciascuna amministrazione provvede a realizzare sul proprio sito *web* un'apposita area dedicata alle attività del CUG, periodicamente aggiornata a cura dello stesso;

DATO ATTO che dall'assunzione del presente provvedimento non derivano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio del Comune di Paese;

VISTI:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, ed in particolare l’art. 107 “*Funzioni e responsabilità della dirigenza*”;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- gli artt. 25 e 45 del vigente regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune, disciplinanti, rispettivamente, le competenze dei dirigenti e il procedimento di adozione delle determinazioni;

VISTI i pareri, resi ai sensi dell’art. 147-*bis* del decreto legislativo n. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di nominare, per quanto espresso in parte narrativa, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - CUG del Comune di Paese, nella seguente composizione:

Componenti effettivi	Componenti supplenti
Torresan Daniela	Morao Lino
Crosato Martina	Stella Giuliana
Basile Nadia	Vendramin Gabriele
Bado Luciano	Baldissera Lucio

2. di nominare Presidente del CUG la sig.ra Basile Nadia, Assistente sociale, categoria D1, titolare della posizione organizzativa “Servizi sociali”, in possesso dei requisiti stabiliti dalla Giunta comunale con la deliberazione n. 151 in data 3 novembre 2014;
3. di dare atto che:
 - i componenti del CUG, come sopra nominati, rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
 - il CUG, entro 60 giorni dalla data della presente determinazione, è tenuto ad adottare un regolamento per la disciplina delle modalità del proprio funzionamento;
 - il Titolare della posizione organizzativa comprendente il Servizio informatico comunale provvederà a realizzare sul sito *web* istituzionale un’apposita area dedicata alle attività del CUG, periodicamente aggiornata a cura dello stesso;
4. di dare atto, altresì, che dall’assunzione del presente provvedimento non derivano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio del Comune di Paese;
5. di trasmettere copia della presente determinazione ai componenti del CUG, come sopra nominati, alle organizzazioni sindacali, al Segretario generale dell’Ente, al Titolare della posizione organizzativa comprendente il Servizio informatico comunale e all’ufficio personale.

Li, 28-08-2015

Il Dirigente

Ing. Riccardo Vianello