



COMUNE DI PAESE
Provincia di Treviso

**REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEL FONDO PER
IL CONTRASTO ALL'EVASIONE TRIBUTARIA**

□ Approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 142 del 5 agosto 2020

INDICE

- Articolo 1 - Oggetto e finalità**
- Articolo 2 - Alimentazione del fondo**
- Articolo 3 - Destinazione del fondo**
- Articolo 4 - Potenziamento delle risorse strumentali**
- Articolo 5 - Trattamento accessorio**
- Articolo 6 - Entrata in vigore**

Articolo 1 - Oggetto e finalità

1. Il presente regolamento disciplina, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, la costituzione e l'utilizzo del fondo per il contrasto all'evasione tributaria.
2. Nell'attuazione della disposizione normativa di cui al comma precedente, l'Ente persegue l'obiettivo di potenziare le attività di recupero dell'evasione tributaria, al fine di permettere l'incremento della loro efficacia ed efficienza in funzione dell'attuazione della moderna cultura dell'agire pubblico volta alla programmazione ed al raggiungimento di obiettivi performanti, valorizzando, in concreto, le migliori professionalità ed i risultati raggiunti dai propri dipendenti.
3. Il fondo di cui al comma 1 è finalizzato al potenziamento delle risorse strumentali del servizio tributi e al trattamento accessorio del personale dipendente impiegato nel raggiungimento dell'obiettivo, annualmente assegnato con il Piano esecutivo di gestione – Piano della performance, al servizio stesso.

Articolo 2 - Alimentazione del fondo

1. Il fondo di cui all'art. 1 è alimentato dal 5% delle somme effettivamente riscosse nell'anno precedente a quello di riferimento, come risultanti dal conto consuntivo approvato, da attività di accertamento IMU.
2. L'utilizzo del fondo è subordinato al rispetto delle seguenti condizioni previste all'art. 1, comma 1091, della legge n. 145/2018:
 - che siano stati approvati il bilancio di previsione e il rendiconto entro i termini stabiliti dal decreto legislativo n. 267/2000;
 - che il servizio di accertamento IMU non sia stato affidato in concessione;
 - che nel Piano esecutivo di gestione – Piano della performance sia definito l'obiettivo di recupero dell'evasione tributaria.

Articolo 3 – Destinazione del fondo

1. Il fondo, alimentato ai sensi dell'art. 2, è destinato come segue:
 - una quota pari all'1%, al potenziamento delle risorse strumentali del servizio tributi;
 - una quota pari al 4%, al trattamento accessorio del personale assegnato al raggiungimento dell'obbiettivo cui all'art. 1, comma 3.

Articolo 4 – Potenziamento delle risorse strumentali

1. Il competente dirigente, con propria determinazione, destina annualmente la quota pari all'1% del fondo, all'acquisizione di strumentazioni hardware e software volte a potenziare l'attività di accertamento dell'ufficio tributi.

Articolo 5 – Trattamento accessorio

1. La quota destinata al trattamento accessorio del personale, è comprensiva degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'Amministrazione.
2. Il trattamento accessorio al personale è ripartito, con determinazione del dirigente competente, previo accertamento del Nucleo di valutazione del raggiungimento dell'obiettivo stesso, secondo i seguenti criteri correlati all'impegno, alla complessità e alla professionalità che le fasi dell'accertamento fiscale richiedono, definiti in sede di contrattazione integrativa in data 20 dicembre 2019:

		Suddivisione quota incentivo per ogni singola fase tra i soggetti che vi prendono parte	
Suddivisione dell'incentivo per le varie fasi di contrasto all'evasione e recupero imposta	Descrizione delle fasi	Personale assegnato all'ufficio Tributi con prevalente attività accertamento	Responsabile dell'imposta
37%	Bonifica banca dati, aggiornamento posizioni e rilevamento anomalie versamenti	100%	
23%	Contraddittorio con contribuente	80%	20%
10%	Emissione avvisi di accertamento	95%	5%
10%	Sottoscrizione finale provvedimento		100%
2%	Eventuale gestione rateizzazione	95%	5%
4%	Verifica incassi	100%	
5%	Solleciti ed ingiunzioni	90%	10%
4%	Eventuale emissione liste di carico/ruoli da affidare all'agente della riscossione	90%	10%
5%	Gestione del contenzioso		100%

3. Il trattamento economico attribuito a ciascun dipendente non può superare il 15% del trattamento tabellare annuo lordo individuale.
4. Eventuali quote del fondo non erogate al personale, implementano la quota destinata al potenziamento delle risorse strumentali dell'ufficio Tributi.

Articolo 6 – Entrata in vigore

1. Il presente regolamento entra in vigore ad intervenuta esecutività della deliberazione della Giunta comunale che lo approva.