

COMUNE DI PAESE
NUCLEO DI VALUTAZIONE

**Relazione del Nucleo di Valutazione sul funzionamento complessivo del sistema di
valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni**

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 14, comma 4, lettera a), del decreto legislativo n. 150/2009, nonché dalle norme regolamentari dell'Ente, la presente costituisce la Relazione sul monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni.

a) Funzionamento del sistema di valutazione

Il Nucleo di Valutazione ha verificato l'applicazione, da parte dell'Ente, di quanto previsto dalle disposizioni di legge e dai regolamenti interni, nonché di quanto stabilito dai contratti collettivi nazionali di lavoro e dal contratto collettivo decentrato, attraverso gli appositi strumenti mediante i quali si sviluppa il ciclo della performance.

Il ciclo di gestione della performance dell'Ente si è sviluppato nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori precisi e/o quali-quantitativi;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocatione delle risorse del Piano esecutivo di gestione-Piano della performance;
- misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati raggiunti.

Per quanto riguarda il monitoraggio in corso di esercizio, previsto dal comma 2, lettera c), dell'art. 58 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - che il Nucleo di Valutazione è tenuto ad effettuare a norma dell'art. 66, comma 2, lettera c), del regolamento stesso - il Comune, con apposite deliberazioni della Giunta comunale, tenuto conto che l'approvazione dei documenti programmatici e del bilancio è avvenuta, negli ultimi anni, avvalendosi delle proroghe di legge, sempre in corso di esercizio e che, conseguentemente, anche l'approvazione del Piano esecutivo di gestione - Piano della performance è avvenuta in corso di esercizio, ha ritenuto non necessario effettuare la verifica intermedia diretta ad accertare lo stato di avanzamento degli obiettivi previsti nel PEG stesso.

Negli anni, l'esito del processo di valutazione, sia del personale dirigenziale e delle posizioni organizzative, sia del restante personale dell'Ente, ha permesso di poter valorizzare i risultati ottenuti e il merito. Peraltro, il Nucleo di Valutazione, come espresso nel Verbale n.2/2016 in data 12 luglio 2016, prese in esame le valutazioni attribuite dal Dirigente dell'Ente alle posizioni organizzative e le medie per categoria delle valutazioni attribuite al restante personale per l'anno

2015, ha rilevato che, pur se tali valutazioni si palesano sufficientemente ponderate, nella valutazione dei comportamenti organizzativi il valore attribuito ai singoli fattori è stato replicato, così come evidenziato anche relativamente all'anno 2014, con eccessiva frequenza, mentre per gli anni precedenti non sono stati rilevati aspetti critici.

b) Monitoraggio e verifica dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza

Il Nucleo di Valutazione dell'Ente ha garantito l'applicazione delle disposizioni del decreto legislativo n. 33/2013 attraverso apposito monitoraggio sullo stato di attuazione degli obblighi di legge.

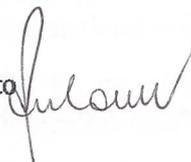
Tale monitoraggio è stato effettuato sulla base di quanto previsto dalle delibere annuali dell'ANAC in materia di attestazione di specifici obblighi ai pubblicazione. Gli esiti del monitoraggio e le relative indicazioni del Nucleo di Valutazione sono pubblicate nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

c) Integrità dei controlli interni

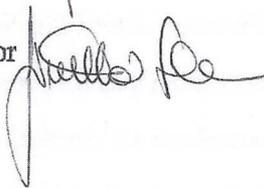
Il Nucleo di Valutazione dell'Ente, con particolare riferimento al controllo successivo di regolarità amministrativa, ha preso in esame gli esiti dei controlli successivi di regolarità amministrativa effettuati su determinazioni, contratti, ordinanze ecc. L'efficace integrazione tra tali controlli e ciclo della performance comporta che gli esiti dei controlli stessi siano tenuti in considerazione anche ai fini della valutazione dei comportamenti organizzativi del Dirigente e dei Titolari di posizione organizzativa delegati.

27 marzo 2017

Il Presidente
dott.ssa Antonella Colletto



I Membri
dott.ssa Ginetta Salvador



avv. Graziano Forlin

