COMUNE DI PAESE

PROVINCIA DI TREVISO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE RELATIVO AI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2019.

Il giorno venti del mese di dicembre dell'anno 2019 (20/12/2019) alle ore 9.00 nella sede comunale, si sono riuniti la delegazione di parte datoriale e la delegazione di parte sindacale, nelle persone di:

- per la parte pubblica:

- dott.ssa Bassani Manuela - Segretario generale;

- per la parte sindacale:

- i componenti delle Rappresentanze Sindacali Unitarie;
- Le OO.SS.: C.I.S.L. F.P., U.I.L. F.P.L., ~~F.P. C.G.I.L.~~.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto integrativo.

per la parte datoriale:

Il Segretario generale – dott.ssa Manuela Bassani

per la parte sindacale:

R.S.U.

R.S.U.

R.S.U.

C.I.S.L. F.P.

F.P. C.G.I.L.

U.I.L. F.P.L.

In via preliminare le parti condividono l'integrazione delle risorse variabili con la somma di € 21.780,57 stanziata in bilancio nell'importo massimo consentito corrispondente all'1,2% del monte salari 1997;

Le parti concordano:

- di destinare le risorse stabili, al netto di quelle necessarie per corrispondere i differenziali delle progressioni economiche effettuate negli anni precedenti, di quelle necessarie a corrispondere le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo e delle somme necessarie al pagamento delle indennità di cui al Capo V del C.C.I. 2019-2021, come segue:
  a) alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019, da attribuire con decorrenza 1/1/2019, con l'applicazione dei criteri definiti al Capo IV del citato C.C.I. 2019-2021, per l'importo indicativo di € 9.500,00 suddivisi in misura uguale per le categorie B, C e D, salvo

quanto previsto al comma 8 dell'art. 13 del medesimo C.C.I..

b) le eventuali risorse residue, al trattamento collegato alla performance, da distribuirsi secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale e con i criteri di cui al Capo II del C.C.I. 2019-2021;

- di destinare le risorse variabili, integrate nel limite massimo consentito dall'art. 67, comma 4 del C.C.N.L. 21.5.2018, e pertanto per € 21.780,57, al trattamento collegato alla performance, con le medesime modalità e criteri di cui al precedente punto b);
- di stabilire che le risorse rese disponibili dall'Amministrazione ai fini del raggiungimento di specifici obiettivi del Peg – Piano della performance, siano ripartite a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi stessi, in relazione all'effettivo apporto di ciascuno definito in base al numero delle pratiche concluse o alla durata degli interventi svolti da ogni singolo dipendente;
- di stabilire che le risorse variabili di cui all'art. 1, comma 1091 della legge n. 145/2018, non soggette al limite dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2018, siano ripartite con i criteri di cui all'allegato *sub* 2 al presente contratto.

Infine, in merito alle valutazioni per l'anno 2019, le parti concordano che le valutazioni effettuate dal Dirigente verranno redatte a seguito di formale proposta da parte delle Posizioni organizzative in riferimento ai propri collaboratori. Per una migliore omogeneizzazione del risultato valutativo complessivo, il Dirigente si impegna a indire apposita conferenza con le Posizioni organizzative al fine di condividere ed equilibrare/parametrare la valutazione tra aree diverse. Della conferenza verrà redatto un verbale da portare a conoscenza della parte sindacale.

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019 AI SENSI DELL'ART. 67 DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018

COSTITUZIONE

RISORSE STABILI	2019	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 (dopo l'integrazione 0,2 monte salari 2001 ex art. 67, c. 1 CCNL 21.5.2018)	**221.654,08**	
DAL 2019: IMPORTO SU BASE ANNUA PARI A **€ 83,20 PER N. 82 DIPENDENTI** IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - ART. 67 COMMA 2, LETT. A) CCNL 2016/2018	**6.822,40**	RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE DELL'ART. 23, C 2 DEL D.LGS. 75/2017 - DELIB. N. 19/SEZAUT/2018/QMIG
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTI STIPENDIALI DELLE POSIZIONI ECONOMICHE - ART. 67 COMMA 2, LETT. B) CCNL 2016/2018	6.776,57	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO NELL'ANNO PRECEDENTE. IMPORTO ANNUO - ART. 67 COMMA 2, LETT. C) CCNL 2016/2018 (di cui € 3.725,80 cess.2017)	5.969,08	
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2018	**241.222,13**	
DECURTAZIONE PERMANENTE - art. 9, comma 2-*bis* DL n. 98/2010 come modificato da art. 1, comma 456, L n. 147/2013	**-13.214,96**	
TOTALE RISORSE STABILI 2019	**228.007,17**	

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017	
DAL 2019: FRAZIONI DI RIA PERSONALE CESSATO NELL'ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3, LETT. D)	1.405,30
1,2% DEL MONTE SALARI 1997 - ART. 67 COMMA 4. Risorse stanziate al cap. 145 a seguito dell'approvazione del bilancio preventivo 2018-2020 (delib. CC n. 54/2017)	21.780,57
OBIETTIVO DEL PEG 2019 "PROGETTO ESUMAZIONI CAMPO FUNEBRE PRESSO IL CIMITERO DI PAESE"-art. 67, c. 5, lett. b)	4.060,00
OBIETTIVO DEL PEG 2019 "PROGETTO INTERVENTI PER LA SICUREZZA DEL TERRITORIO A FRONTE DI EVENTI IMPREVEDIBILI E URGENTI"-art. 67, c. 5, lett. b)	2.000,00
OBIETTIVO DEL PEG 2019 "ASSISTENZA E SUPPORTO TECNICO ALLE MANIFESTAZIONI CULTURALI"-art. 67, c. 5, lett. b)	1.500,00
OBIETTIVO DEL PEG 2019 "RICOGNIZIONE STRAORDINARIA DELLA RETE GAS E ULTERIORI ADEMPIMENTI PER L'AVVIO DELLA GARA PER L'AFFIDAMENTO IN CONCESSIONE DELLA RETE GAS"-art. 67, c. 5, lett. b)	2.000,00
OBIETTIVO DEL PEG 2019 "VERIFICA E SISTEMAZIONE BANCA DATI" (ANAGRAFE)-art. 67, c. 5, lett. b)	2.000,00
OBIETTIVO DEL PEG 2019 "VERIFICA E SCHEDATURA DEI BENI TUTELATI AI SENSI DEL D.LGS. N. 42/2004 E INVARIANTI DI PIANO.....ECC."-art. 67, c. 5, lett. b)	2.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017	**36.745,87**

TOTALE FONDO DIPENDENTI ANNO 2019 SOGGETTO AL LIMITE	**264.753,04**

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017	
ECONOMIE FONDO PARTE STABILE ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 CCNL 2016/2018 -conseguene all'integrazione del fondo 2018 (0,20% monte salari 2001 per "alte professionalità" come da istruzioni MEF/RGS nota prot. n. 256170/2018)	4.075,80
RISPARMI FONDO LAV. STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3, LETT. E)	
OBIETTIVO DEL PEG 2019 "PROGETTO ESUMAZIONI CAMPO FUNEBRE PRESSO IL CIMITERO DI PAESE"-ART. 67 COMMA 3, LETT. A)-prestazioni verso terzi paganti	1.440,00
COMPENSI ISTAT CENSIMENTO ART. 67 COMMA 3, LETT. C)	1.026,46
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3, LETT. C): INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE EX DLGS 50/2016 **DA DEFINIRE A CONSUNTIVO**	20.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3, LETT. C): RECUPERO EVASIONE IMU EX ART. 1, COMMA 1091 L. 145/2018 **DA RENDICONTO 2018**	4.420,00
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	**30.962,26**

TOTALE FONDO DIPENDENTI ANNO 2019	**295.715,30**

DESTINAZIONE - ART. 68 CCNL 2016-2018

SOMME A CARICO DELLE RISORSE STABILI (spesa presunta):	
specifiche responsabilità anagrafe/stato civile	-1.800,00
specifiche responsabilità	-12.000,00
indennità servizio esterno	-15.550,00
reperibilità	-10.000,00
rischio	-5.520,00
maneggio valori	-460,00
indennità di funzione	-1.500,00
progressioni dell'anno	-9.500,00
costo progressioni storiche	-100.626,88
indennità comparto	-42.813,92
TOTALE SOMME A CARICO RISORSE STABILI	**-199.770,80**

SOMME A CARICO DELLE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA (spesa presunta):	
OBIETTIVO DEL PEG 2019 "PROGETTO ESUMAZIONI CAMPO FUNEBRE PRESSO IL CIMITERO DI PAESE"	-4.060,00
OBIETTIVO DEL PEG 2019 "PROGETTO ESUMAZIONI CAMPO FUNEBRE PRESSO IL CIMITERO DI PAESE"	-1.440,00
OBIETTIVO DEL PEG 2019 "PROGETTO INTERVENTI PER LA SICUREZZA DEL TERRITORIO A FRONTE DI EVENTI IMPREVEDIBILI E URGENTI"	-2.000,00
OBIETTIVO DEL PEG 2019 "ASSISTENZA E SUPPORTO TECNICO ALLE MANIFESTAZIONI CULTURALI"	-1.500,00
OBIETTIVO DEL PEG 2019 "RICOGNIZIONE STRAORDINARIA DELLA RETE GAS E ULTERIORI ADEMPIMENTI PER L'AVVIO DELLA GARA PER L'AFFIDAMENTO IN CONCESSIONE DELLA RETE GAS"	-2.000,00
OBIETTIVO DEL PEG 2019 "VERIFICA E SISTEMAZIONE BANCA DATI" (ANAGRAFE)	-2.000,00
OBIETTIVO DEL PEG 2019 "VERIFICA E SCHEDATURA DEI BENI TUTELATI AI SENSI DEL D.LGS. N. 42/2004 E INVARIANTI DI PIANO.....ECC."	-2.000,00
COMPENSI ISTAT CENSIMENTO ART. 67 COMMA 3, LETT. C)	-1.026,46
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3, LETT. C): INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE EX DLGS 50/2016 **DA DEFINIRE A CONSUNTIVO**	-20.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3, LETT. C): RECUPERO EVASIONE IMU EX ART. 1, COMMA 1091 L. 145/2018 **DA RENDICONTO 2018**	-4.420,00
TOTALE SOMME GIA' IMPEGNATE A CARICO RISORSE VARIABILI	**-40.446,46**

TOTALE RISORSE 2019	**295.715,30**
TOTALE SOMME GIA' IMPEGNATE	**-240.217,26**

Risorse da destinare ai premi correlati alla performance per l'anno 2019	**55.498,04**
di cui 40% destinate alla performance organizzativa	**22.199,22**
di cui 60% destinate alla performance individuale	**33.298,82**

ALL. 2

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLA QUOTA DEL 4% DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 1091 DELLA LEGGE N. 145/2018 "RECUPERO EVASIONE TRIBUTARIA"

Articolo 1 – Oggetto

1. L'Amministrazione comunale costituisce, nel rispetto di quanto previsto all'art. 1, comma 1091 della legge n. 145/2018, il "Fondo recupero evasione tributaria" nella misura del 5 per cento delle somme derivanti dall'attività di accertamento IMU, effettivamente riscosse e risultanti dal rendiconto dell'anno precedente, così ripartito:
   - l'1 per cento del fondo è destinato al potenziamento delle risorse strumentali dell'ufficio Tributi;
   - il 4 per cento del fondo medesimo, oneri riflessi e Irap a carico dell'Ente compresi, è destinato al trattamento accessorio del personale che svolge l'attività di accertamento.

2. Il presente Contratto ha per oggetto la definizione dei criteri per la ripartizione della quota del suddetto fondo da destinare al trattamento accessorio del personale impegnato nell'attività di recupero dell'IMU.

Articolo 2 – Soggetti che concorrono alla suddivisione del fondo

1. Concorrono alla ripartizione del 4% del fondo i seguenti soggetti:
   a) Il personale impegnato nell'attività di accertamento dell'IMU, annualmente individuato con il Piano esecutivo di gestione – Piano della performance;
   b) Il Responsabile dell'Imposta formalmente nominato dalla Giunta comunale.

Articolo 3 – Criteri di ripartizione del fondo

1. La quota del fondo destinata al trattamento accessorio, viene ripartita, con determinazione del dirigente competente, in base ai seguenti parametri correlati all'impegno, alla complessità e alla professionalità che le fasi dell'accertamento fiscale richiedono:

		Suddivisione quota incentivo per ogni singola fase tra i soggetti che vi prendono parte	
Suddivisione dell'incentivo per le varie fasi di contrasto all'evasione e recupero imposta	Descrizione delle fasi	Personale assegnato all'ufficio Tributi con prevalente attività accertamento	Responsabile dell'imposta
37%	Bonifica banca dati, aggiornamento posizioni e rilevamento anomalie versamenti	100%	
23%	Contradditorio con contribuente	80%	20%
10%	Emissione avvisi di accertamento	95%	5%
10%	Sottoscrizione finale provvedimento		100%
2%	Eventuale gestione rateizzazione	95%	5%
4%	Verifica incassi	100%	
5%	Solleciti ed ingiunzioni	90%	10%
4%	Eventuale emissione liste di carico/ruoli da affidare all'agente della riscossione	90%	10%
5%	Gestione del contenzioso		100%

2. Eventuali quote del fondo non erogate al personale, implementano la quota destinata al potenziamento delle risorse strumentali dell'ufficio Tributi.

Articolo 4 – Liquidazione del compenso accessorio

1. I compensi, risultanti dall'applicazione dei criteri di cui all'art. 3, sono liquidati annualmente con provvedimento del competente dirigente, e pagati dall'ufficio personale, di norma, entro 30 giorni dalla liquidazione.

Articolo 5 – Norma finale

1. I presenti criteri saranno recepiti nel regolamento, che sarà adottato dall'Amministrazione, per la disciplina del fondo di cui all'art. 1.