

COMUNE DI PAESE
Provincia di Treviso

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2012**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 30 NOVEMBRE 2012 Definitivo: 20 dicembre 2012
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Componente: Dirigente dell'Area della gestione del territorio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL; CISL-FP; UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL; CISL-FP; UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto è limitato all'accordo annuale sull' utilizzo delle risorse decentrate anno 2012, secondo i criteri già concordati di cui al CCDI sottoscritto in data 11/06/2007 e successive modificazioni.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si, in data 10 dicembre 2012
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi dell'art. 61 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è il Piano esecutivo di gestione, con il quale vengono assegnati a ciascun dirigente gli obiettivi annuali, con i relativi indicatori di risultato, in coerenza con il bilancio di previsione, con la relazione previsionale e programmatica e con il programma triennale dei lavori pubblici..
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si, per quanto di competenza, come previsto ai commi 1 e 3 del citato art. 11.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Tuttavia questo Comune, come previsto dall'art. 64, comma 3, del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ha trasmesso la Relazione sulla performance al Nucleo di Valutazione che ha provveduto alla sua validazione in data 11/05/2012,

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo annuale sulla destinazione delle risorse finanziarie decentrate conferma i criteri già contenuti nel vigente CCDI sottoscritto tra le parti in data 11/06/2007, e successive modificazioni.

Le parti hanno inoltre concordato che le risorse che residuano dopo il finanziamento delle voci a carico delle risorse stabili, nonché del progetto "Opzione IRAP commerciale", dei compensi per specifiche responsabilità (art. 17, lett. f, CCNL 1998-2001) e delle risorse a destinazione vincolata (progetto ICI), siano destinate al trattamento collegato alla performance, da distribuirsi secondo le modalità previste nel vigente sistema di valutazione della performance individuale

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2012 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, ecc.) sono utilizzate, sulla base dei criteri stabiliti nel C.C.D.I. sottoscritto in data 11/06/2007, e successive modificazioni ed integrazioni, nel modo che segue:

Normativa di riferimento - descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 - Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 42.708,19
CCNL 01/04/1999 - Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche	€ 110.293,15
CCNL 01/04/1999 - Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato P.O.	€ 132.926,26
CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 33.500,00
CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 7.250,00
CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI)	€ 2.500,00
CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione)	€ 19.000,00
CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 900,00
CCNL 22/01/2004 – Art. 33 comma 5 – indennità di comparto	€ 39.758,63
CCNL 31/03/1999 Art. 7 – riclassificazione personale area vigilanza	€ 433,82
CCNL 01/04/1999 – Art. 15 comma 5 – progetto "Opzione IRAP commerciale"	€ 1.266,55

Tutte le somme sopra indicate sono al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'Ente.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 121 del 1° agosto 2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con deliberazione della Giunta comunale n. 102 in data 27 giugno 2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Il Contratto Integrativo di riferimento, visto l'art. 9, comma 21 ultimo periodo del d.l. n. 78/2010 e successive modificazioni, non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'art. 58 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data 27 giugno 2011 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, definisce come segue il ciclo di gestione della performance:

Art. 58 – Ciclo di gestione della performance

1. Ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 1, l'amministrazione sviluppa, in coerenza con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.

2. Il ciclo di gestione della performance si sviluppa nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori precisi e/o quali-quantitativi;*
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse del piano esecutivo di gestione;*
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;*
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- f) rendicontazione dei risultati al Sindaco, alla Giunta, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.*

L'erogazione dei premi connessi alla produttività individuale ed organizzativa, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi specificatamente assegnati con il Piano esecutivo di gestione-Piano della performance 2012.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012, è stato costituito, per la parte stabile, con determinazione del Titolare di posizione organizzativa delegato n. 309 in data 23 maggio 2012, per la parte variabile, con deliberazione della Giunta comunale n. 164 in data 1° ottobre 2012. Il totale del fondo ammonta a Euro 390.536,60, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 345.989,48
Risorse variabili	€ 25.547,12
Risorse variabili non soggette al limite 2010	€ 19.000,00
TOTALE	€ 390.536,60

Le somme sopra indicate sono al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'Ente.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo, pari a € 345.989,48 sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 203.381,17

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	€ 12.122,12
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 9.775,90
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	€ 10.811,27
Fondo per la retribuzione di posizione e risultato (art. 17, c. 2CCNL 01-04-1999)	€ 132.926,26
Decurtazione corrispondente al salario accessorio 2006 personale dipendente Casa Alloggio trasferito alla Società Paese servizi s.r.l. dal 1° gennaio 2007	- € 45.573,18
TOTALE	€ 120.062,37

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 15.416,71
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 7.129,23
TOTALE	€ 22.545,94

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2012 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 44.547,12 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per recupero ICI (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 2.500,00 importo stimato, da definire a consuntivo
Risorse previste da disposizioni di legge per progettazioni interne (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 19.000,00 importo stimato, da definire a consuntivo
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	Da definire a consuntivo
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999) – Progetto opzione IRAP commerciale	€ 1.266,55
1,2 % monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 21.780,57
TOTALE	€ 44.547,12

Le risorse che specifiche disposizioni di legge destinano ad incentivi per attività di recupero ICI ed alle progettazioni interne, potranno essere determinate in modo definitivo nel loro esatto ammontare solo al 31/12/2012.

Le risorse di cui all' art. 15, comma 5 del CCNL 1/04/1999 sono specificamente destinate al "Progetto opzione IRAP commerciale per l'anno 2012". Il progetto riguarda l'attività, da parte del personale interno, di valutazione del calcolo della convenienza economica di optare, per la determinazione del valore imponibile IRAP, per il sistema misto e la predisposizione della conseguente dichiarazione IRAP, al fine del doveroso recupero di risorse finanziarie. Al progetto è destinata una quota pari al 10%, oneri a carico dell'ente e IRAP compresi, del risparmio fiscale ottenuto dall'Ente, come risultante dall'ulteriore credito per l'anno d'imposta 2011, maturato a seguito dell'opzione dell'IRAP commerciale.

Le risorse di cui all' art. 15, comma 2 del CCNL 1/04/1999 sono destinate, in conformità al disposto del comma 4 del medesimo art. 15, al processo di riorganizzazione delle attività avviato con l'introduzione, nel corso dell'anno 2010, di figure con qualifica dirigenziale (n. 1 Dirigente Area gestione del territorio

e conferimento ad interim delle funzioni dirigenziali delle restanti 2 Aree dell'ente al Segretario Generale) con contestuale riduzione del numero delle Posizioni Organizzative, oltre che al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità quali quelli risultanti dal P.E.G. – Piano della performance, dando atto che sussiste la condizione prevista al comma 3 del predetto art. 15 e fermo restando, comunque, che tale integrazione potrà essere resa effettivamente disponibile nel rispetto delle condizioni di cui al comma 4 del medesimo art. 15, ovvero solo a seguito del preventivo accertamento da parte del nucleo di valutazione o degli uffici di controllo interno delle disponibilità di bilancio createsi a seguito del processo di razionalizzazione delle attività nonché del raggiungimento degli obiettivi di P.E.G.- Piano della performance.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Verifica del rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 :

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010, al netto delle somme escluse per effetto della deliberazione della Corte dei Conti, Sezioni Riunite di controllo n. 51 del 4 ottobre 2011;

2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

A carico del fondo per l'anno 2012, non operano riduzioni, effettuata la seguente verifica:

TOTALE FONDO 2010 (al netto delle risorse destinate alla progettazione interna - Corte dei Conti Sez. Riunite n. 51/2011)	€ 385.836,69
RIDUZIONE PERSONALE CESSATO	€ 9.491,58
LIMITE FONDO CHE NON PUO' ESSERE SUPERATO NEL 2012	€ 376.345,11
TOTALE FONDO 2012 COME SOPRA DETTAGLIATO (al netto delle risorse destinate alla progettazione interna - Corte dei Conti Sez. Riunite n. 51/2011)	€ 371.536,60

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 345.989,48
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 44.547,12
TOTALE	€ 390.536,60

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 39.758,63
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 110.293,15
Riclassificazione personale dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 433,82
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 132.926,26
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (RECUPERO ICI)CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. g)	€ 2.500,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (PROGETTAZIONI INTERNE)CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. g)	€ 19.000
TOTALE	€ 304.911,86

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/4/1999)	€ 42.708,19
Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo – CCNL 1/4/1999 – Art. 17, comma 2, lett. d)	€ 33.500,00
Indennità per specifiche responsabilità CCNL 1/4/1999 – Art. 17, comma 2, lett. f)	€ 7.250,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999) – Progetto opzione IRAP commerciale	€ 1.266,55
Altri compensi per specifiche responsabilità CCNL 1/4/1999 – Art. 17, comma 2, lett. i)	€ 900,00
TOTALE	€ 85.624,74

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 304.911,86
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 85.624,74
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 390.536,60

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro **283.411,86** (destinazioni vincolate e storiche: indennità di comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni organizzative, riclassificazione personale dell'area vigilanza) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **345.989,48**.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di valutazione della performance individuale, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 1° agosto 2011. Detto sistema prevede che la valutazione venga effettuata sia sui comportamenti organizzativi (rendimento qualitativo; integrazione nell'organizzazione; capacità organizzativa e di gestione; competenze professionali e capacità tecnica), sia sul raggiungimento di specifici obiettivi individuali e/o di gruppo assegnati con il Piano esecutivo di gestione – Piano della performance. Le risorse destinate agli incentivi in questione potranno essere rese disponibili solo previo accertamento da parte del Nucleo di valutazione di questo Comune del raggiungimento dei suddetti obiettivi.

Si attesta altresì che le risorse di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999, di € 1.266,55, e le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) del medesimo CCNL, per € 2.500,00 ed € 19.000,00 finanziano rispettivamente, e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

- incentivo per la realizzazione del progetto "Opzione IRAP commerciale";
- incentivi per recupero ICI;
- incentivi per la progettazione interna.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2011 (certificate a consuntivo)	Importo anno 2012	Scostamento
Risorse stabili	€ 340.764,00	€ 345.989,48	+ 5.225,48
Risorse variabili	€ 64.886,00	€ 44.547,12	- 20.338,88
TOTALE	€ 405.650,00	€ 390.536,60	- 15.113,40

Destinazione fondo	Importo anno 2011 (certificato a consuntivo)	Importo anno 2012	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 312.100,00	€ 304.911,86	- 7.118,14
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 93.550,00	€ 85.624,74	- 7.925,26
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare			
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 405.650,00	€ 390.536,60	- 15.113,40

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti: all'intervento 1 i capitoli, dettagliati nella successiva sezione III, ove trovano capienza le risorse stabili, le risorse variabili (con esclusione di parte degli incentivi per le progettazioni interne che trovano capienza in appositi capitoli al Titolo II) e gli oneri a carico dell'ente; all'intervento 7 i capitoli ove trova capienza l'IRAP a carico dell'ente.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2011 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo".

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova adeguata copertura nel Bilancio 2012 come di seguito indicato:

Descrizione	Importo	Capitoli di imputazione
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 39.758,63	120-200-300-590-770-1710-3010-3100-4910-5600 tutti in Comp.
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 110.293,15	120-200-300-590-770-1710-3010-3100-4910-5600 tutti in Comp.
Riclassificazione personale dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 433,82	1710/Comp.
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 132.926,26	120-200-300-590-1710-3010-5600 tutti in Comp.
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (RECUPERO ICI)CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. g)	€ 2.500,00	303/Comp.
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (PROGETTAZIONI INTERNE)CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. g)	€ 19.000	600-3103-7522 in Comp 7525/Res. 2009 9930/Res. 2005 9925/Res. 2007
TOTALE	€ 304.911,86	

Descrizione	Importo	Capitolo di imputazione
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/4/1999)	€ 42.708,19	145/Comp.
Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo – CCNL 1/4/1999 – Art. 17, comma 2, lett. d)	€ 33.500,00	
Indennità per specifiche responsabilità CCNL 1/4/1999 – Art. 17, comma 2, lett. f)	€ 7.250,00	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999) – Progetto opzione IRAP commerciale	€ 1.266,55	
Altri compensi per specifiche responsabilità CCNL 1/4/1999 – Art. 17, comma 2, lett. i)	€ 900,00	
TOTALE	€ 85.624,74	

Gli oneri riflessi a carico dell'ente, relativi al complesso delle somme sopra indicate, trovano copertura ai seguenti capitoli di spesa del Bilancio 2012: 121-201-301-591-771-1711-3011-3101-4911-5601.

L'IRAP trova invece copertura ai seguenti capitoli di spesa: 122-202-302-592-772-1712-3012-3102-4912-5602.

Il funzionario delegato

- servizi finanziari -

f.to dott. Domenico Pavan

Il funzionario delegato

- servizio personale –

f.to Roberta Pestrin