

Stampa Intero Modello in data : 14/6/2019

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5136 - PAESE	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TREVISO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 14/06/2019

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 14/06/2019

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2019 02:00:10
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	0,83	1	77.686	64.268	73.821	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	1	1	1	81.626	84.350	83.626	0	0	0
CATEGORIA D	22	22	21	21,4	21,97	21,2	677.791	697.098	701.325	0	0	8.725
CATEGORIA C	30	30	30	28,64	28,64	29,2	712.937	713.786	767.278	0	0	11.527
CATEGORIA B	30	28	30	26,73	27,99	26,98	609.356	632.722	657.310	0	0	8.637
CATEGORIA A	0	0	0	0,7	0	0	14.217	0	0	0	0	0
Totale	84	82	83	79,47	80,43	79,38	2.173.613	2.192.224	2.283.360	0	0	28.889
				Tabella 14			882.979	1.065.046	1.072.524			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			3.056.592	3.257.270	3.355.884			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2019 02:00:10
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0,83	1	77.686	77.122	73.821	47.386	47.054	45.667	30.300	30.067	28.154	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	81.626	84.350	83.626	44.873	44.873	44.873	36.753	39.477	38.753	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	21,4	21,97	21,2	31.671	31.725	32.665	25.983	25.741	26.449	5.688	5.983	6.216	0	0	402	0	0	10
CATEGORIA C	28,64	28,64	29,2	24.897	24.924	25.883	22.223	22.252	23.084	2.675	2.672	2.799	0	0	380	0	0	15
CATEGORIA B	26,73	27,99	26,98	22.796	22.606	24.041	20.470	20.406	21.014	2.326	2.200	3.027	0	0	314	0	0	7
CATEGORIA A	0,7	0	0	20.166	n.c.	0	18.769	n.c.	0	1.397	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0
Totale per Istituzione	79,47	80,43	79,38	27.351	27.253	28.400	23.217	23.100	23.838	4.134	4.152	4.561	0	0	354	0	0	11

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2019 02:00:10
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI	1	1	1	23	19	29	25	0	1	3	1	2
CATEGORIA D	22	23	21	28,45	27,17	35,33	3,45	3,3	4,71	5,14	6,78	4,43
CATEGORIA C	30	30	29	26,97	24,33	31,07	8,83	11	4,76	12,87	4,87	5,55
CATEGORIA B	30	28	30	25,67	24,86	28,07	4,53	12,25	4,17	2,7	8,93	13,77
CATEGORIA A	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	83	82	81	27,34	25,38	31,41	6,17	9,13	4,48	7,02	6,74	8,26

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2019 02:00:10
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	3,14	0,74	0,47	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0,9	0,96	Retribuzioni, codice L105+P062	0	22.372	36.854	valore medio	-	24.858	38.390
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	5	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	5.031	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	1.006
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	58	46	61	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	174.540	290.260	162.646	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.009	6.310	2.666

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1920423	2290916	0	al dato siope va aggiunto l'importo confluito erroneamente nella voce P015 E 5,000,00 emolumenti dirigente che invece sono in T12 E T13; togliere E 9027,00 personale cessato (al netto degli oneri) ora nella voce L110; va aggiunto E 19.558,00, riduzione TFR, in quanto i mandati sono al netto di tale voce, togliere E 902,00 trattenuta di malattia , togliere ANF E 22.184,00.
Totale T13	362937			
Assegno T14	22184			
TOTALE PARZIALE	2305544	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	32958	32958	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	non sono attivi contratti di COCOCO
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5031	0	0	capitolo 440 e 3062 nei quali capitoli sono pagate spese che non vengono rilevate nel conto annuale
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	5000	0	l'importo siope e confluito nelle tabelle 12 e 13 rigo OD165 incarico dirigente a tempo determinato art. 110 c 1 del TUEL e nel dato siope della prima riga.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	890	979	0	La differenza con il dato siope e dovuto all'assegnazione del siope relativo alla previdenza complementare invece di quello relativo alla previdenza obbligatoria di cui alla voce P055 i cosiddetti contributi di solidarieta
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	619653	564666	0	Al dato siope va aggiunto l'importo confluito erroneamente nella voce P035 (PERSEO) e P058 (TFR) e a questo importo togliere la riduzione del 2.50 a carico dipendente in quanto i nostri mandati dei contributi comprendono sia quota carico ente che carico dipendente.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	76676	0	questo importo e confluito nella voce P055
P061 - IRAP	171565	186355	0	LA DIFFERENZA E' DOVUTA A PAGAMENTI IRAP SU VOCI NON CONSIDERATE NEL CONTO COME AMMINISTRATORI GETTONI DI PRESENZA O INSERITE IN TABELLA 14 IN ALTRE VOCI ESEMPIO L115 O L110 O P074

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	34895	34304	0	la differenza e' dovuta al fatto che l'importo dati siope riporta soltanto le spese con codice 1305 (interinale) mentre questa voce P062 della tab.14 viene richiesto di sommare anche oneri e irap che vengono caricati con altri codici siope 111 e 1701
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	8279	8279	0	
TOTALE GENERALE	3178815	3200133	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	11026	6382	0	il dato siope e il 3512 ed e riferito solo ai rimborsi da comandi o convenzioni ; a questo va sommato il siope 3516 recuperi vari con il quale abbiamo classificato i rimborsi da inail e il rimborso quota fondo riduzione fondo di solidarieta segretari
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3167789	3193751	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00389950262

Codice Fiscale : 00389950262

Telefono : 0422457711

Fax : 0422457710

Email : personale@comune.paese.tv.it

Via : VIA SEN. PELLEGRINI

Numero Civico : 4

C.A.P. : 31038

Città : PAESE

Provincia : TV

Codice Catastale : G229

Popolazione residente : 21992

Superficie(Kmq) : 38.09

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.paese.tv.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PESTRIN	ROBERTA	0422 457711	0422 457710	personale@comune.paese.tv.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PESTRIN	ROBERTA	0422 457711	0422 457710	personale@comune.paese.tv.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	5
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	61
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	902
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	3102654

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ALBERTI	ELVIRA	studioalbertie@gmail.com
ROSSETTI	GIANBATTISTA	g.rossetti@rossettidallagata.it
CAPONE	DANILO	studio@studiocsv.it

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	36
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	8
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5669
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	6161
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	3	0	0	0	2	3	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	2	0	0	0	2	3	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	4	2	0	0	0	2	4	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	4	0	0	0	1	0	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	2	0	3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	1	0	0	0	2	3	3

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	2	0	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	1	1	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	1	0	0	0	0	3	1
TOTALE :	31	35	0	0	1	16	32	51

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	2	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0,96	0	0	0	0	0	0	0	8	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0,47	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0,96	0	0,47	0	0	0	6	2	8	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
TOTALE	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	4	1	7

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	2	0	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	0	4	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	0	1	2	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	1	1	0	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	6	6	7	4	3	2	7	8	1	15	4	7	1	4	3	5	0	0	0	0	83	

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	1	1	1	0	1	0	1	0	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	2	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	0	2	1	0	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	0	0	0	0	2	1	1	3	5	3	5	9	4	12	6	10	3	11	6	2	0	0	0	0	83

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	1	-	-	2	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	2	1	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	0	0	1	3	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	3	4	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	2	-	-	1	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	2	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	0	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	7	6	17	28	0	3	8	14	-	-	-	-	83

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	35
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	29	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	4	0	36
POSIZIONE ECONOMICA D4	93	106	2	2	-	-	-	-	-	-	5	8	-	-	-	-	11	7	234
POSIZIONE ECONOMICA D3	29	97	15	37	-	-	-	-	0	1	4	7	-	-	0	1	0	6	197
POSIZIONE ECONOMICA D2	69	126	30	4	14	0	14	0	-	-	2	4	-	-	-	-	2	6	271
POSIZIONE ECONOMICA D1	160	62	9	0	-	-	-	-	-	-	15	2	-	-	0	16	7	3	274
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	63	0	6	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	1	76
POSIZIONE ECONOMICA C4	111	181	24	19	-	-	36	0	-	-	5	15	-	-	0	2	4	6	403
POSIZIONE ECONOMICA C3	112	75	6	45	-	-	0	26	-	-	16	4	-	-	-	-	1	7	292
POSIZIONE ECONOMICA C2	125	112	22	4	-	-	-	-	-	-	4	8	-	-	-	-	6	4	285
POSIZIONE ECONOMICA C1	6	116	0	12	-	-	-	-	0	19	0	20	-	-	-	-	0	9	182
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	106	0	4	-	-	-	-	-	-	0	10	-	-	-	-	0	1	121
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	67	84	57	1	-	-	33	0	-	-	9	6	-	-	-	-	5	5	267

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	71	0	10	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	5	91
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	58	49	0	4	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	115
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	42	0	6	0	210	0	4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	264
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	66	0	0	1	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	2	74
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5	33	-	-	-	-	4	0	-	-	100	3	-	-	-	-	-	-	145
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA B3	53	24	14	6	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	103
POSIZIONE ECONOMICA B2	33	35	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	2	72
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	58	29	14	8	-	-	-	-	-	-	8	1	-	-	-	-	2	0	120
Totale	1.103	1.441	194	169	14	210	87	30	0	20	174	115	-	-	0	19	42	69	3.687

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	-	-	5.688	-	-	45.667
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	-	-	4.894	-	-	44.873
POSIZIONE ECONOMICA D4	72	158.124	-	1.233	-	-	16.153	2.906	-	178.416
POSIZIONE ECONOMICA D3	43,97	92.619	-	774	-	-	7.838	1.704	-	102.935
POSIZIONE ECONOMICA D2	66,09	126.679	-	480	-	-	11.070	2.130	-	140.359
POSIZIONE ECONOMICA D1	72,38	132.603	-	128	-	-	13.107	1.775	-	147.613
POSIZIONE ECONOMICA C5	24	46.334	-	841	-	-	3.887	836	-	51.898
POSIZIONE ECONOMICA C4	92,18	168.447	-	897	-	-	14.211	3.492	-	187.047
POSIZIONE ECONOMICA C3	78,67	139.363	-	-	-	-	11.696	2.603	-	153.662

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C2	89,66	155.059	-	63	-	-	12.975	2.853	-	170.950
POSIZIONE ECONOMICA C1	65,87	110.848	-	98	-	-	9.305	1.304	-	121.555
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	31,83	54.760	-	678	-	-	4.664	1.007	-	61.109
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	71	117.561	-	860	-	-	9.942	2.413	-	130.776
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	24	40.122	-	272	-	-	3.359	699	-	44.452
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	16,5	26.858	-	-	-	-	2.260	495	-	29.613
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	14,12	22.848	-	-	-	-	1.931	450	-	25.229
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	38.417	-	-	-	-	3.233	710	-	42.360

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24	38.417	-	-	-	-	3.224	710	-	42.351
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	22	34.783	-	-	-	-	2.921	197	-	37.901
POSIZIONE ECONOMICA B3	28,33	44.700	-	575	-	-	3.799	806	-	49.880
POSIZIONE ECONOMICA B2	24	36.412	-	-	-	-	3.056	588	-	40.056
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	44	65.809	-	-	-	-	5.526	386	-	71.721
Totale	952,6	1.730.721	-	6.899	-	-	154.739	28.064	-	1.920.423

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A							
242	0	0	14.386	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
291	0	0	18.462	5.000	0	15.000	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
476	0	0	33.013	8.941	3.729	358	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
279	0	0	0	0	2.272	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
441	527	0	4.692	2.679	3.367	0	1.136
POSIZIONE ECONOMICA D1							
393	1.944	0	23.457	5.103	3.737	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
143	0	0	0	0	1.087	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
510	3.247	0	0	0	4.144	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
425	1.086	0	0	0	3.525	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
469	4.404	0	0	0	4.058	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
354	0	0	0	0	2.998	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
165	0	0	0	0	1.251	147	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
382	0	0	0	0	2.721	327	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
122	0	0	0	0	943	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
81	0	0	0	0	640	76	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
84	0	0	0	0	547	0	16.632
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
116	0	0	0	0	942	111	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
116	0	0	0	0	943	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
91	0	0	0	0	865	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
134	0	0	0	0	1.086	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
110	0	0	0	0	943	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
172	0	0	0	0	1.718	0	0
TOTALE							
5.596	11.208	0	94.010	21.723	41.516	16.019	17.768

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A													
0	0	0	0	0	0	13.526	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	201	0	550	2.333	5.866	0	0	0	360	0	60	0	3.352
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	0	2.731	483	0	0	0	330	0	31	0	1.019
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	25	0	1.000	3.764	0	0	0	0	826	0	65	0	2.497
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	2.884	0	417	2.534	0	0	0	0	1.159	0	54	0	2.917
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	330	0	0	1.513	0	0	0	0	340	0	30	0	1.989
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	5.291	0	550	6.352	0	0	0	0	1.372	0	123	0	2.122
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	1.731	0	1.000	4.598	971	0	0	0	1.308	0	48	0	379
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	6.639	0	775	5.315	0	0	0	0	1.644	0	230	0	5.763
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	270	0	0	2.645	0	0	0	0	1.247	0	8	0	1.133
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	0	0	208	1.734	0	0	0	0	584	0	7	0	497
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	3.304	0	1.000	4.319	291	0	0	0	1.330	0	103	0	4.622
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	1.356	0	0	0	0	460	0	26	129	842
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	852	0	0	0	0	316	0	1	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	1.240	0	0	0	0	230	0	4	75	655
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	42	1.373	0	0	0	0	480	0	0	0	90
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	1.256	0	0	0	0	480	0	12	129	223

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	3.502	0	0	510	0	0	0	0	480	0	15	0	2.483
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	3.695	0	0	1.540	0	0	0	0	567	0	3	149	100
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	1.843	0	0	1.340	0	0	0	0	520	0	4	129	226
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	1.840	0	0	866	0	0	0	0	1.080	0	1	235	999
TOTALE													
0	31.555	0	5.542	48.171	7.611	13.526	0	0	15.113	0	825	846	31.908

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	14.628	13.526	0	28.154
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	38.753	0	0	38.753
POSIZIONE ECONOMICA D4	46.517	9.370	3.352	59.239
POSIZIONE ECONOMICA D3	2.551	3.575	1.019	7.145
POSIZIONE ECONOMICA D2	12.842	5.680	2.497	21.019
POSIZIONE ECONOMICA D1	34.634	7.048	2.917	44.599
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.230	2.213	1.989	5.432
POSIZIONE ECONOMICA C4	7.901	13.688	2.122	23.711
POSIZIONE ECONOMICA C3	5.036	9.656	379	15.071
POSIZIONE ECONOMICA C2	8.931	14.603	5.763	29.297
POSIZIONE ECONOMICA C1	3.352	4.170	1.133	8.655
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.563	2.533	497	4.593
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3.430	10.347	4.622	18.399
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.065	1.971	842	3.878
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	797	1.169	0	1.966
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	17.263	1.549	655	19.467
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.169	1.895	90	3.154
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.059	1.877	223	3.159
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	956	4.507	2.483	7.946
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.220	5.954	100	7.274
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.053	3.836	226	5.115
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.890	4.022	999	6.911
TOTALE				362.937

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	22.184
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	32.958
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.441
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.959
COPERTURE ASSICURATIVE	4.450
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5.031
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	162.646
ALTRE SPESE	11.939
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	660
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	890
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	619.653
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	171.565
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	34.895

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	8.279
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	6.382
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	4.644
Totale	1.072.524
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
E 2,279,62 dal Comune di Vittorio Veneto per comando Gambarotto presso biblioteca; E 1,739,91 dal Comune di S.Martino di Lupari per comando Lorenzon presso servizio urbanistica; E 4,259,67 dall'Istituto Pieta di Venezia per comando Depietri presso l'asilo nido.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
E 6,308,86 dal Comune di Pederobba per segreteria convenzionata; E 73,28 dal Comune di Casier Comando Sartori; E 1,220,12 dal Comune di Pederobba riduzione fondo solidarieta segretari; E 2,415,55 da ITAS assicurazioni per incidente Sartori; E 1,008,55 dall'inail infortunio Sartori	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	20.000
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	5.000
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	25.000
totale Risorse posizione risultato	0	25.000
Totale	0	25.000

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	221.654	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	6.776	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	3.726	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	232.156	0
Risorse variabili		
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	21.780	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	2.600	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	24.380	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-13.214	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-13.214	0
totale Fondo risorse decentrate	243.322	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	102.645	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	102.645	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale P.O. (bilancio)	102.645	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	98.269
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	38.372
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	56.481
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	2.905
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	27.008
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	7.716
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	5.891
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	236.642
totale Fondo risorse decentrate	0	236.642
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	66.534
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	16.633
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	83.167
totale P.O. (bilancio)	0	83.167
Totale	345.967	319.809

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-12-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	0
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	25000
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	25000

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	2
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	25000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	20000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	5000
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
ai sensi dell art. 4, c. 4, del CCNL 23/12/1999 (avendo l'Ente meno di 5 dirigenti) non è avvenuta la contrattazione. Ai sensi dell'art. 8, c. 1, del medesimo CCNL alle OO.SS. è stata data l'informazione ma non hanno attivato la concertazione. LEG144: l'ente ha costituito per la prima volta nel 2016 il fondo per la dirigenza con delibera G.C. 213/2016. In dotazione organica sono presenti 2 dirigenti. Nessun posto è coperto a tempo indeterminato. Un posto è coperto a tempo determinato con incarico ex art. 110, c.1, del TUEL.	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-11-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	04-12-2018
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	384752
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	7610
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	38069

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	4076
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	SI
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	SI
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	7
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12911
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	7500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9971
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	7
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	47
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	10
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	7000
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	56481
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	16633
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,01 %
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	