



COMUNE DI PAESE

PROVINCIA DI TREVISO

Via Sen. Pellegrini, 4 - 31038 Paese (TV)
C.F. e P.IVA 00389950262 - Tel. 0422 457711 Fax 0422 457710
Servizio Personale – Tel. 0422 457726 personale@comune.paese.tv.it

Prot. n. 27372

Lì 30 settembre 2019

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA RISERVATA AI SOGGETTI DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68 PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN SOGGETTO IDONEO ALLA COPERTURA DI UN POSTO DI ESECUTORE AMMINISTRATIVO, CATEGORIA B, PROFILO DI ACCESSO B1, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

Il presente avviso fa riferimento a quanto definito nella convenzione di programma, ex art. 11 della legge n. 68/1999, sottoscritta in data 30 luglio 2019, tra Veneto Lavoro Ambito di Treviso – Centro per l'Impiego di Treviso e il Comune di Paese ed è **riservato ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 regolarmente iscritti negli appositi elenchi di cui all'art. 8, della medesima legge n. 68/1999, del Centro per l'Impiego di Treviso.**

IL DIRIGENTE DELL'AREA CONTABILE E DELLA GESTIONE DELLE RISORSE

In esecuzione:

- del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2019-2021, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 106 in data 11/07/2018, come integrato con la deliberazione giuntale n. 66 in data 29/03/2019;
- della convenzione di programma ex art. 11, comma 1, della legge n. 68/1999 sottoscritta in data 30 luglio 2019, tra Veneto Lavoro Ambito di Treviso – Centro per l'Impiego di Treviso e il Comune di Paese;
- della propria determinazione n. 739 in data 30 settembre 2019;

VISTE:

- la legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”, finalizzata a promuovere l'inserimento e l'integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;
- la deliberazione della Giunta regionale del Veneto n. 3742 del 24/11/2000 con la quale sono stati approvati i criteri e le linee di indirizzo per garantire uniformità alle convenzioni stipulate tra gli Uffici delle Province e i datori di lavoro ai sensi dell'art. 11 della legge n. 68/1999;
- la deliberazione della Giunta provinciale di Treviso n. 195 del 21/05/2001 con la quale sono stati forniti indirizzi applicativi della legge n. 68/1999;
- il decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 - Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- il d.P.R. 28/12/2000, n. 445 - Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il decreto legislativo 30/01/2001, n. 165 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il decreto legislativo 07/03/2005, n. 82 - Codice dell'amministrazione digitale;

- la Direttiva n. 1/2019, in data 24 giugno 2019, del Ministro per la Pubblica Amministrazione che fornisce chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette;
- il vigente Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del Comune di Paese.

Il Comune di Paese garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione diretta e indiretta nell'accesso al lavoro, ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice della pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", nonché del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

RENDE NOTO

che, nell'ambito della convenzione di programma per l'inserimento lavorativo di disabili, ex art. 11, comma 1, della legge n. 68/1999, sottoscritta con Veneto Lavoro Ambito di Treviso – Centro per l'Impiego di Treviso è indetta una selezione per l'individuazione di un soggetto idoneo alla copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Esecutore amministrativo – categoria B, profilo di accesso B1, da assegnare al Servizio informazioni, centralino e protocollo dell'Ente.

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è determinato dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto funzioni locali triennio 2016-2018 ed è soggetto alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali di legge. Alla data attuale il trattamento è costituito dalle seguenti voci fisse:

- Retribuzione tabellare annua: € 18.034,07;
- Tredicesima mensilità: € 1.502,84;
- Ogni altra indennità prevista dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali e Integrativi;
- Assegno per nucleo familiare se ed in quanto dovuto a norma di legge.

Le mansioni del profilo sono quelle previste nelle declaratorie di cui all'allegato A) al CCNL del Comparto del personale delle Regioni – Autonomie locali sottoscritto il 31/03/1999, come meglio specificate nell'allegato A) alla deliberazione della Giunta comunale n. 286 in data 27/12/2000.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione sono prescritti i seguenti requisiti che dovranno essere posseduti anche al momento dell'assunzione, pena la decadenza, e che i candidati dovranno dichiarare di possedere, sotto la propria responsabilità, in sede di compilazione della domanda di ammissione:

1. essere iscritti negli elenchi di cui alla legge n. 68/1999 presso il Centro per l'Impiego di Treviso con disabilità fisica non inferiore al 67%, o disabilità psichica o intellettuale a prescindere dal grado di invalidità purchè in possesso della percentuale minima per l'iscrizione nei medesimi elenchi;
2. cittadinanza italiana. Si prescinde da tale requisito per i soggetti di cui all'art. 38, comma 1) e 3) *bis*, del decreto legislativo 30/03/2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174 e i requisiti richiesti dall'art. 3 del medesimo D.C.P.M. Ai candidati non italiani è richiesta in ogni caso un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. aver compiuto l'età di diciotto anni;
4. assenza di condanne penali e procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con una Pubblica Amministrazione;

5. posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
6. idoneità fisica alle mansioni proprie del posto da coprire. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica al posto messo a selezione, ai sensi dell'art. 1 della legge 28.3.1991, n. 120;
7. diploma della scuola dell'obbligo. I cittadini non comunitari dovranno documentare il titolo di studio, se conseguito all'estero, eventualmente anche con "traduzione "giurata" dello stesso;
8. non essere esclusi dall'elettorato attivo politico e non essere incorsi nella destituzione o licenziamento da una pubblica amministrazione per motivi disciplinari; nella dispensa dall'impiego presso la pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla selezione che potrà essere disposta in qualsiasi momento.

ART. 3 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione al selezione, redatta su carta semplice utilizzando il modello allegato al presente avviso deve essere indirizzata al Comune di Paese – Via Sen. Pellegrini, 4 - 31038 Paese (TV) e dovrà pervenire, **a pena di esclusione, entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12.30 del 30 ottobre 2019.**

La domanda deve essere presentata esclusivamente mediante una delle seguenti modalità, a pena di esclusione:

- spedizione via posta a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento. In deroga a quanto previsto all'art. 4, comma 2, del d.P.R. n. 487/1994 **le domande pervenute oltre la scadenza fissata, anche se spedite anticipatamente, non saranno prese in considerazione comportando l'esclusione dalla procedura selettiva.** Pertanto l'opportunità di utilizzare tale mezzo di trasmissione deve essere attentamente valutata dai candidati;
- consegna diretta all'ufficio protocollo del Comune di Paese nei seguenti orari di apertura al pubblico: dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 12.30, e il lunedì e mercoledì anche dalle 15.00 alle 18.00;
- posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo posta.comune.paese.tv@pecveneto.it. Con riferimento a tale sistema di trasmissione si precisa che la domanda sottoscritta con firma autografa, scansionata e accompagnata da copia della carta di identità in corso di validità, verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata.

La domanda redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato al presente avviso, deve essere debitamente sottoscritta dal/dalla candidato/a e accompagnata da copia della carta di identità in corso di validità a pena di esclusione dalla procedura. Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

Il modello di domanda allegato al presente avviso, deve essere compilato in ogni sua parte.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione al selezione e nel curriculum hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi dell'art 46 del citato d.P.R. n. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli art. 47 del citato d.P.R. n. 445/2000.

Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del d.P.R. n. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese, il/la candidato/a decade dalla partecipazione alla selezione e dall'eventuale assunzione, ai sensi dell'art. 75 del citato d.P.R.

Alla domanda i candidati devono allegare:

- a) fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità;
- b) curriculum (non soggetto a valutazione);

Nella domanda i candidati devono specificare gli eventuali sussidi necessari all'espletamento delle prove e i tempi aggiuntivi necessari.

In caso di assunzione si procederà alla richiesta di regolare autocertificazione e/o si procederà d'ufficio all'accertamento dei requisiti dichiarati.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il/la candidato/a decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito/residenza/domicilio da parte dei candidati o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o derivanti da forza maggiore.

ART. 4 - EVENTUALE REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande che presentino delle imperfezioni formali o delle omissioni non sostanziali potranno essere ammesse alla regolarizzazione, entro il termine tassativo indicato nella relativa comunicazione.

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla selezione, l'omissione:

- della firma del/della candidato/a nella domanda
- della fotocopia del documento di identità in corso di validità.

ART. 5 - COMMISSIONE DELLA SELEZIONE

La Commissione della selezione sarà nominata con successivo provvedimento del sottoscritto Dirigente secondo le disposizioni del vigente Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del Comune di Paese.

ART. 6 – COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni ai candidati inerenti la presente selezione saranno fornite a mezzo di pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Paese: www.comune.paese.tv.it nella sezione "Amministrazione trasparente", bandi di concorso.

La pubblicazione di tali comunicazioni sul sito istituzionale del Comune di Paese ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato con le suddette modalità a decorrere dalle ore 13.00 del giorno: 5 novembre 2019.

ART. 7 - PROGRAMMA E PROVE DI SELEZIONE

I candidati ammessi dovranno sostenere:

1. una prova consistente nella soluzione di quiz a risposta multipla sul seguente programma:

- ✓ Nozioni elementari di diritto costituzionale;
- ✓ Nozioni elementari sull'ordinamento degli Enti Locali (Titolo II-Capo I, Titolo III-Capo I e III, decreto legislativo n. 267/2000);
- ✓ Nozioni sui servizi comunali con particolare riguardo ai servizi informazioni e protocollo (artt. da 53 a 57 del decreto del Presidente della Repubblica 28/12/2000, n. 445);

- ✓ Doveri e responsabilità dei dipendenti pubblici (artt. 57 e 58 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018).

2. Un colloquio orale sul programma di cui al precedente punto 1.

I candidati dovranno presentarsi agli esami muniti di valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove saranno considerati rinunciatori alla selezione anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

ART. 8 – CALENDARIO DELLE PROVE

I candidati ammessi alla selezione sosterranno le prove secondo il seguente calendario:

- **prova scritta (soluzione di quiz a risposta multipla): 8 novembre 2019 con inizio ore 14.00**, presso la Scuola Media Statale di Paese – V.le Panizza n. 4 (accesso laterale). I candidati devono essere presenti per il riconoscimento alle ore 13.30.

L'elenco degli ammessi alla prova orale sarà pubblicato, sul sito istituzionale del Comune di Paese www.comune.paese.tv.it nella sezione “Amministrazione trasparente”, bandi di concorso, ai sensi dell’art. 6 del presente avviso, entro le ore 13.00 del giorno 15 novembre 2019.

- **prova orale (solo per gli ammessi): 22 novembre 2019 con inizio alle ore 14.00**, presso la Scuola Media Statale di Paese – V.le Panizza n. 4 (accesso laterale).

ART. 9 – CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

E’ stabilito in punti 30 (dieci per ogni commissario) il punteggio a disposizione della Commissione per ogni prova.

Il punteggio minimo stabilito per il superamento della prova scritta, e la conseguente ammissione alla prova orale, è fissato in 21/30 (ventidue trentesimi).

La prova orale si considera superata nel caso in cui il/la candidato/a abbia ottenuto una votazione non inferiore a 21/30 (ventuno trentesimi).

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove.

ART. 10 - GRADUATORIA

La presente procedura non ha natura di concorso pubblico pertanto la relativa graduatoria è volta esclusivamente all’individuazione del miglior soggetto idoneo per la copertura del posto e la conseguente assunzione di n. 1 soggetto, come disciplinato nella convenzione di programma per l’inserimento lavorativo di disabili, ex art. 11, comma 1, della legge n. 68/1999, sottoscritta con Veneto Lavoro Ambito di Treviso – Centro per l’Impiego di Treviso in data 30 luglio 2019.

La graduatoria dei candidati è formata dalla commissione esaminatrice secondo l’ordine decrescente del punteggio finale conseguito da ciascuno dei candidati.

A parità di punteggio sarà data precedenza al/alla candidato/a con maggiore anzianità di iscrizione negli elenchi di cui alla legge n. 68/1999 presso il Centro per l’Impiego di Treviso.

La graduatoria della procedura selettiva, formata dalla commissione, è approvata dal Dirigente dell’Area contabile e della gestione delle risorse.

La graduatoria definitiva, come sopra approvata, sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Paese www.comune.paese.tv.it, Albo pretorio e nella sezione “Amministrazione trasparente”, bandi di concorso. Dalla data di tale pubblicazione decorrerà il termine per l’eventuale impugnazione.

ART. 11 - ASSUNZIONE

L'assunzione del vincitore/della vincitrice della selezione è subordinata al rilascio del nulla osta da parte del Veneto Lavoro – Ambito di Treviso, Centro per l'Impiego di Treviso.

Prima dell'assunzione, il vincitore/la vincitrice sarà sottoposto/a alla visita sanitaria di controllo dello stato invalidante, così come previsto dall'art. 37, comma 2, del d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 allo scopo di accertare se l'assumendo/a abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le mansioni proprie del posto da coprire. Se l'accertamento sanitario risulterà negativo o se il/la convocato/a non si presenterà alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà luogo all'assunzione.

Sotto pena di decadenza il vincitore/la vincitrice della selezione dovrà assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di invito alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Ai sensi dell'art. 53 e seguenti del D.Lgs n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, e dell'art. 3 del vigente Regolamento per la disciplina degli incarichi extra-istituzionali del personale dipendente, ai dipendenti del Comune di Paese è vietato:

- a) esercitare attività commerciali, artigianali, industriali o professionali. Sono considerate tali le attività imprenditoriali di cui agli articoli 2082, 2083 e 2195 del codice civile e le attività libero professionali per il cui esercizio è necessaria l'iscrizione in albi o registri. E' equiparata allo svolgimento di attività imprenditoriale, la qualità di socio in società in nome collettivo, nonché di socio accomandatario nelle società in accomandita semplice e per azioni;
- b) esercitare attività di imprenditore agricolo professionale, così come definito dall'articolo 1 del decreto legislativo 24 marzo 2004, n. 99;
- c) instaurare, in costanza di rapporto di lavoro con il Comune, altri rapporti di impiego, sia alle dipendenze di enti pubblici che di privati;
- d) assumere cariche in società con fini di lucro;
- e) esercitare l'attività di agente, rappresentante di commercio o agente di assicurazione;
- f) stipulare contratti di collaborazione coordinata e continuativa e di collaborazione coordinata a progetto.

All'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, pertanto, il vincitore/la vincitrice della selezione dovrà rendere apposita autocertificazione dell'insussistenza anche di una sola delle predette cause di incompatibilità.

Qualora non produca uno o tutti i documenti e dichiarazioni richiesti o, senza giustificato motivo, non assuma servizio alla data fissata, sarà dichiarato/a decaduto/a.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dai contratti collettivi nazionali nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E' in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

L'inclusione in graduatoria non determina il diritto all'assunzione. La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso di tutti i requisiti prescritti quali condizione di ammissione alla selezione e al pubblico impiego;
- all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'amministrazione, tenuto conto delle disponibilità finanziarie dell'ente e tenuto conto, altresì, dei vincoli in materia di assunzione di personale presso gli enti locali vigenti al momento della stipulazione del contratto di lavoro.

ART. 12 - PERIODO DI PROVA

L'assunzione è soggetta ad un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti.

ART. 13 – INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART. 13 E SS. REGOLAMENTO UE N. 2016/679, RELATIVO ALLA PROTEZIONE DEL DATO PERSONALE

I dati personali richiesti dal presente avviso sono forniti obbligatoriamente per l'ammissione alla presente procedura, pena l'esclusione.

Tutti i dati personali trasmessi dagli interessati con la domanda di partecipazione alla procedura selettiva, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento Europeo n. 679/2016, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura, nonché per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro e per gli eventuali procedimenti connessi e nella misura strettamente necessaria al perseguimento delle proprie funzioni istituzionali. I dati potranno essere raccolti, archiviati, registrati ed elaborati tramite supporti informatici e cartacei, nonché comunicati al personale dipendente del Comune di Paese coinvolto nel procedimento nonché ai componenti della commissione nominata per la selezione.

Il/La candidato/a, con la presentazione dell'istanza, autorizza il trattamento dei dati.

Sono riconosciuti ai candidati i diritti di cui all'art. 7 del GDPR e quelli di cui agli art. 15-22, ricorrendone i presupposti.

Il Titolare del Trattamento è il Comune di Paese, con sede in via Sen. Pellegrini, 4 – 31038 Paese.

D.P.O Responsabile della protezione dei dati: avv. Michele Barzan indirizzo mail: mbstudiodilegale@libero.it

Rimandiamo al seguente link www.comune.paese.tv.it per la nostra Policy Privacy.

ART. 14 - DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso con provvedimento motivato. L'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà - previo motivato provvedimento - di non procedere all'assunzione del vincitore/della vincitrice della procedura selettiva ovvero di rinviare l'assunzione stessa.

Responsabile del procedimento è Pestrin Roberta – Istruttore direttivo amministrativo-contabile, cat. D. Per ogni informazione o chiarimento rivolgersi all'Ufficio personale del Comune di Paese - Via Sen. Pellegrini 4 - tel. 0422/457726.

Il presente avviso è disponibile sul sito internet del Comune di Paese all'indirizzo www.comune.paese.tv.it in home page e in "Amministrazione trasparente" – bandi di concorso. Si precisa che non si darà luogo a trasmissione a privati del presente avviso di selezione con nessun mezzo nemmeno via e-mail.

La partecipazione alla selezione obbliga i candidati all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente avviso e di quelle ivi richiamate.

IL DIRIGENTE

Riccardo ing. Vianello

Firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui all'art. 24 del D.Lgs n. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione digitale)

Al Comune di Paese (TV)
Via Sen. Pellegrini, 4

31038 PAESE (TV)

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione pubblica riservata ai soggetti di cui all'art. 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68 per l'individuazione di un soggetto idoneo alla copertura di un posto di esecutore amministrativo, categoria B, profilo di accesso B1, a tempo pieno e indeterminato.

__1__ sottoscritt__, presa visione dell'avviso di selezione di cui all'oggetto, che dichiara di accettare integralmente e senza riserva alcuna, chiede di essere ammesso alla selezione stessa. A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

dichiara

1. Cognome _____ Nome _____ sesso _____
2. di essere residente a _____ Cap. _____ Prov. _____
via _____ n° _____ tel. _____/_____
cell. _____/_____
3. di voler ricevere tutte le eventuali comunicazioni inerenti la presente procedura al seguente indirizzo e-mail: _____
4. di essere nat__ a _____ il _____
5. di essere cittadino/a italiano/a ovvero di essere cittadino/a _____
6. di avere conoscenza della lingua italiana (per i candidati non italiani)
7. di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di
(obbligatorio *da completare*)
 ovvero di non essere iscritto/a nelle liste elettorali per i seguenti motivi: _____
8. di non aver subito condanne penali;
 ovvero di aver subito le seguenti condanne penali: _____
9. di non aver in corso procedimenti penali;
 ovvero di avere i seguenti procedimenti penali in corso: _____
10. di non essere stato/a dispensato/a dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento;
11. di non essere incorso/a nella destituzione o licenziamento da una pubblica amministrazione per motivi disciplinari;
12. di essere stato dispensato/a, destituito/a o licenziato/a da una pubblica amministrazione per i seguenti motivi: _____

13. di essere fisicamente idoneo/a alle mansioni proprie del posto da ricoprire;
14. *(solo per i candidati di sesso maschile)* di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari:

15. di possedere il seguente titolo di studio richiesto per l'ammissione:

conseguito presso _____ nell'anno _____

16. di essere iscritto/a negli elenchi di cui alla legge n. 68/1999 presso il Centro per l'Impiego di Treviso con disabilità fisica/psichica/intellettuale (*cancellare la fattispecie che non ricorre*) pari al _____% dalla data del _____;

17. di richiedere, ai fini del sostenimento delle prove di esame, i seguenti ausili _____

nonché la necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della L. 104/92 _____

18. di accettare tutte le condizioni del presente avviso di selezione;

Si allegano alla presente domanda:

Allegati (obbligatori):

- fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità
- curriculum non soggetto a valutazione esclusivamente ai fini conoscitivi;
- Altro _____

Lì _____

⇒

In fede

(La firma leggibile e per esteso non deve essere autenticata)