

Stampa Intero Modello in data : 14/7/2018

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5136 - PAESE	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TREVISO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 12/07/2018

Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 12/07/2018

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/07/2018 01:29:08
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	0,83	77.280	77.686	64.268	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	1	1	1	92.276	81.626	84.350	0	0	0
CATEGORIA D	22	22	22	21,44	21,4	21,97	710.324	677.791	697.098	0	0	0
CATEGORIA C	30	30	30	28,22	28,64	28,64	696.908	712.937	713.786	0	0	0
CATEGORIA B	29	30	28	26,65	26,73	27,99	603.756	609.356	632.722	0	0	0
CATEGORIA A	1	0	0	1	0,7	0	19.885	14.217	0	0	0	0
Totale	84	84	82	79,31	79,47	80,43	2.200.429	2.173.613	2.192.224	0	0	0
				Tabella 14			911.802	882.979	1.065.046			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			3.112.231	3.056.592	3.257.270			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/07/2018 01:29:08
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0,83	77.280	77.686	77.122	47.259	47.386	47.054	30.021	30.300	30.067	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	92.276	81.626	84.350	45.546	44.873	44.873	46.730	36.753	39.477	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	21,44	21,4	21,97	33.129	31.671	31.725	26.094	25.983	25.741	7.036	5.688	5.983	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	28,22	28,64	28,64	24.697	24.897	24.924	22.168	22.223	22.252	2.529	2.675	2.672	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	26,65	26,73	27,99	22.652	22.796	22.606	20.411	20.470	20.406	2.241	2.326	2.200	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	1	0,7	0	19.885	20.166	n.c.	18.768	18.769	n.c.	1.117	1.397	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
Totale per Istituzione	79,31	79,47	80,43	27.744	27.351	27.253	23.207	23.217	23.100	4.537	4.134	4.152	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/07/2018 01:29:08
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI	1	1	1	32	23	19	0	25	0	0	3	1
CATEGORIA D	22	22	23	32,5	28,45	27,17	3,91	3,45	3,3	6,27	5,14	6,78
CATEGORIA C	30	30	30	29,57	26,97	24,33	6,2	8,83	11	13,3	12,87	4,87
CATEGORIA B	29	30	28	30,31	25,67	24,86	4,86	4,53	12,25	4,55	2,7	8,93
CATEGORIA A	1	0	0	36	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	83	83	82	30,88	27,34	25,38	5,02	6,17	9,13	8,06	7,02	6,74

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/07/2018 01:29:08
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	1,38	3,14	0,74	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0,56	0	0,9	Retribuzioni, codice L105+P062	26.741	0	22.372	valore medio	47.752	-	24.858
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	20	58	46	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	108.141	174.540	290.260	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.407	3.009	6.310

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1858117	2194705	0	al dato siope va aggiunto l'importo confluito erroneamente nella voce P015 E 8.770,00 emolumenti dirigente che invece sono in T12 E T13; togliere E 500,00 circa personale cessato (al netto degli oneri) ora nella voce L110; va aggiunto 14.572, riduzione TFR, in quanto i mandati sono al netto di tale voce e togliere E 769,00 trattenuta di malattia, togliere E 56,00 restituzione buoni pasto, aggiungo 600 Merlo Denise pagata con codice siope errato.
Totale T13	334107			
Assegno T14	25102			
TOTALE PARZIALE	2217326	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	35310	35310	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	non abbiamo spese per cococo
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	il dato e confluito nella voce L115
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	8770	0	l'importo siope e confluito nelle tabelle 12 e 13 rigo OD165 incarico dirigente a tempo determinato art. 110 c 1 del TUEL e nel dato siope della prima riga.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	911	1002	0	La differenza con il dato siope e dovuto all'assegnazione del siope relativo alla previdenza complementare invece di quello relativo alla previdenza obbligatoria di cui alla voce P055
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	598531	543066	0	Al dato siope va aggiunto l'importo confluito erroneamente nella voce P055 e a questo importo togliere la riduzione del 2.50 a carico dipendente in quanto i nostri mandati dei contributi comprendono sia quota carico ente che carico dipendente.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	70020	0	questo importo e confluito nella voce P055
P061 - IRAP	164013	177180	0	LA DIFFERENZA E' DOVUTA A PAGAMENTI IRAP SU VOCI NON CONSIDERATE NEL CONTO COME AMMINISTRATORI O INSERITE IN TABELLA 14 IN ALTRE VOCI ESEMPIO L115 O L110 O P074

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	21083	20712	0	la differenza e' dovuta al fatto che l'importo dati siope riporta soltanto le spese con codice 1305 (interinale) mentre questa voce P062 della tab.14 viene richiesto di sommare anche oneri e irap che vengono caricati con altri codici siope 111 e 1701
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	lsu senza compenso
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	non abbiamo spese a titolo di rimborso
TOTALE GENERALE	3037174	3050765	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	81006	66776	0	il dato siope e il 3512 ed e riferito solo ai rimborsi da comandi o convenzioni ; a questo va sommato il siope 3516 recuperi vari con il quale abbiamo classificato i rimborsi da inail e il rimborso quota fondo riduzione fondo di solidarieta segretari
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2956168	2983989	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00389950262

Codice Fiscale : 00389950262

Telefono : 0422457711

Fax : 0422457710

Email : personale@comune.paese.tv.it

Via : VIA SEN. PELLEGRINI

Numero Civico : 4

C.A.P. : 31038

Citt  : PAESE

Provincia : TV

Codice Catastale : G229

Popolazione residente : 21992

Superficie(Kmq) : 38.09

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.paese.tv.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PESTRIN	ROBERTA	0422 457711	0422 457710	personale@comune.paese.tv.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PESTRIN	ROBERTA	0422 457711	0422 457710	personale@comune.paese.tv.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	46
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	769
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	3
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ALBERTI	ELVIRA	studioalbertie@gmail.com
ROSSETTI	GIANBATTISTA	g.rossetti@rossettidallagata.it
CAPONE	DANILO	studio@studiocsv.it

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	39
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	8
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5669
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 122 DEL 07-08-2017

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	2	0	0	0	1	3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	32	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3	4	0	0	0	2	3	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	3	0	0	0	2	2	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	2	0	0	0	2	4	4

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	44	3	1	0	0	0	1	3	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	4	1	0	0	0	3	4	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	2	0	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	1	0	0	1	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	36	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	115	33	32	0	0	1	16	34	48

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	2	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0,9	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0,71	0,03	0	0	0	0	6	0
TOTALE :	0	0	0	0	0,9	0	0,71	0,03	0	0	8	2	6	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	3
TOTALE	1	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	4	2	10

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	2	0	0	1	-	-	0	1	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	8

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	0	1	0	2	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	1	1	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	0	1	0	2	2	0	0	1	1	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	2	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	2	0	1	0	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	3	4	10	3	4	1	6	11	1	13	4	6	2	6	4	4	0	0	0	0	82

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	5	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	1	0	-	-	1	0	-	-	6	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	9	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	0	2	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	8	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	1	2	1	0	-	-	-	-	8	

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	1	2	4	1	6	11	5	14	6	9	7	9	4	1	1	0	0	0	82	

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	3	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	-	-	0	1	2	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	0	1	3	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	3	4	-	-	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	2	-	-	1	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	9	7	14	28	0	2	11	11	-	-	-	-	82

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
SEGREARIO B	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	19	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	20
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	30	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	58
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	73	0	11	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	89
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA D3	38	116	0	6	-	-	-	-	-	-	3	8	-	-	-	-	-	-	171
POSIZIONE ECONOMICA D2	126	78	46	0	64	0	25	0	-	-	13	4	-	-	-	-	-	-	356
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	79	35	6	7	-	-	-	-	0	22	7	5	-	-	-	-	-	-	161
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	27	0	3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA C4	75	149	94	80	-	-	36	1	-	-	9	15	-	-	-	-	-	-	459

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	61	88	20	59	-	-	0	27	-	-	3	8	-	-	-	-	-	-	266
POSIZIONE ECONOMICA C2	122	94	27	11	-	-	-	-	0	6	6	9	-	-	-	-	-	-	275
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	67	47	5	31	-	-	-	-	-	-	18	5	-	-	-	-	-	-	173
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	44	0	14	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	60
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	78	122	159	6	-	-	27	0	-	-	9	4	-	-	-	-	-	-	405
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	39	0	7	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	50
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	67	0	23	0	20	0	30	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	146
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	53	0	22	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	79
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	45	52	12	0	-	-	-	-	-	-	120	8	-	-	-	-	-	-	237
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B3	87	17	9	2	-	-	-	-	-	-	6	3	-	-	-	-	-	-	124
POSIZIONE ECONOMICA B2	30	23	11	5	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	22	5	70	3	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	103
Totale	913	1.168	459	290	64	20	89	58	0	28	201	93	-	-	-	-	-	-	3.383

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
SEGRETARIO A	2	6.663	-	-	-	-	958	-	-	-	7.621
SEGRETARIO B	8	26.653	-	952	-	-	3.986	-	-	-	31.591
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	-	-	4.894	-	-	-	44.873
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	24	50.756	-	-	-	-	5.284	-	-	-	56.040
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	36	76.133	-	1.351	-	-	6.983	-	-	-	84.467
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	25.464	-	-	-	-	3.037	-	-	-	28.501

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
POSIZIONE ECONOMICA D3	55,95	114.601	-	1.361	-	-	10.407	-	-	-	126.369
POSIZIONE ECONOMICA D2	77,48	143.353	-	1.021	-	-	12.942	-	-	-	157.316
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	58,25	102.753	-	128	-	-	10.049	-	-	-	112.930
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	21.901	-	559	-	-	1.885	-	-	-	24.345
POSIZIONE ECONOMICA C4	103,5	182.161	-	1.657	-	-	15.432	-	-	-	199.250
POSIZIONE ECONOMICA C3	79,67	136.617	-	-	-	-	11.411	-	-	-	148.028
POSIZIONE ECONOMICA C2	91,66	152.751	-	143	-	-	12.778	-	-	-	165.672
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	56,83	92.136	-	98	-	-	7.741	-	-	-	99.975
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	20,33	33.682	-	414	-	-	2.870	-	-	-	36.966
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	100,5	161.090	-	1.790	-	-	13.648	-	-	-	176.528

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	16,5	25.862	-	-	-	-	2.178	-	-	-	28.040
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	47,23	74.392	-	272	-	-	6.253	-	-	-	80.917
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	36.993	-	-	-	-	3.115	-	-	-	40.108
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	31	47.783	-	94	-	-	4.016	-	-	-	51.893
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	9	13.672	-	-	-	-	1.153	-	-	-	14.825
POSIZIONE ECONOMICA B3	37,98	57.701	-	1.105	-	-	4.926	-	-	-	63.732
POSIZIONE ECONOMICA B2	31,33	46.241	-	-	-	-	3.844	-	-	-	50.085
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	18	25.867	-	-	-	-	2.178	-	-	-	28.045
Totale	965,21	1.695.204	-	10.945	-	-	151.968	-	-	-	1.858.117

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A							
40	0	0	2.398	0	0	0	0
SEGRETARIO B							
161	0	0	9.590	0	0	909	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
291	0	0	18.462	3.000	0	15.000	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3							
381	0	0	11.918	1.937	1.246	358	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1							
571	0	0	5.909	2.944	1.850	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3							
191	0	0	11.918	2.647	623	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
859	0	0	9.177	2.485	2.892	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
1.075	1.111	0	9.892	1.607	3.965	0	5.909
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1							
771	1.100	0	15.914	2.402	2.993	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
164	0	0	0	0	544	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
1.366	3.300	0	0	0	4.681	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
1.025	1.111	0	0	0	3.628	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
1.146	3.311	0	0	0	4.150	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1							
691	1.111	0	0	0	2.591	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
252	0	0	0	0	796	94	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
1.208	0	0	0	0	3.897	463	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
194	0	0	0	0	649	76	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
558	0	0	0	0	1.846	0	1.249
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
277	0	0	0	0	928	111	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
358	0	0	0	0	1.214	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
103	0	0	0	0	354	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
433	0	0	0	0	1.472	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
347	0	0	0	0	1.208	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
194	0	0	0	0	677	0	0
TOTALE							
12.656	11.044	0	95.178	17.022	42.204	17.011	7.158

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGREARIO A											
0	0	0	0	0	0	2.392	0	0	0	0	0
SEGREARIO B											
0	0	0	0	0	0	9.566	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL											
0	0	0	0	0	2.724	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3											
0	157	0	300	695	0	0	0	0	0	0	2.811
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1											
0	0	0	250	1.403	0	0	0	0	0	0	994
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3											
0	0	0	0	0	665	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3											
0	0	0	667	3.450	0	0	0	0	0	0	1.605
POSIZIONE ECONOMICA D2											
0	32	0	1.000	4.517	0	0	0	0	0	0	4.233
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1											
0	1.276	0	0	1.439	0	0	0	0	0	0	1.336
POSIZIONE ECONOMICA C5											
0	329	0	0	652	0	0	0	551	0	0	131
POSIZIONE ECONOMICA C4											
0	4.441	0	550	6.503	0	0	0	0	0	0	3.242
POSIZIONE ECONOMICA C3											
0	1.735	0	0	3.653	0	0	0	0	0	0	1.436
POSIZIONE ECONOMICA C2											
0	4.730	0	1.350	5.459	358	0	0	0	0	0	5.664
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1											
0	1.446	0	0	2.499	0	0	0	0	0	0	2.968
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3											
0	0	0	0	1.016	0	0	0	0	0	0	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3											
0	3.589	0	1.000	5.190	0	0	0	0	0	0	6.276
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3											
0	0	0	0	796	0	0	0	0	0	0	88

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1											
0	0	0	0	2.115	0	0	0	0	0	253	1.615
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3											
0	0	0	250	1.184	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1											
0	1.254	0	0	1.715	0	0	0	0	0	166	1.472
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3											
0	1.100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	756
POSIZIONE ECONOMICA B3											
0	3.876	0	0	2.703	0	0	0	0	0	201	863
POSIZIONE ECONOMICA B2											
0	2.840	0	0	1.058	0	0	0	0	0	165	245
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1											
0	599	0	0	0	0	0	0	0	0	93	140
TOTALE											
0	27.404	0	5.367	46.047	3.747	11.958	0	551	0	878	35.882

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	2.438	2.392	0	4.830
SEGRETARIO B	10.660	9.566	0	20.226
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	36.753	2.724	0	39.477
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	15.840	1.152	2.811	19.803
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	11.274	1.653	994	13.921
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	15.379	665	0	16.044
POSIZIONE ECONOMICA D3	15.413	4.117	1.605	21.135
POSIZIONE ECONOMICA D2	23.559	5.549	4.233	33.341
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	23.180	2.715	1.336	27.231
POSIZIONE ECONOMICA C5	708	1.532	131	2.371
POSIZIONE ECONOMICA C4	9.347	11.494	3.242	24.083
POSIZIONE ECONOMICA C3	5.764	5.388	1.436	12.588
POSIZIONE ECONOMICA C2	8.607	11.897	5.664	26.168
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4.393	3.945	2.968	11.306
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.142	1.016	7	2.165
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5.568	9.779	6.276	21.623
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	919	796	88	1.803
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3.653	2.368	1.615	7.636
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.316	1.434	0	2.750
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.572	3.135	1.472	6.179
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	457	1.100	756	2.313
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.905	6.780	863	9.548
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.555	4.063	245	5.863
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	871	692	140	1.703
TOTALE				334.107

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	25.102
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	35.310
FORMAZIONE DEL PERSONALE	5.408
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.289
COPERTURE ASSICURATIVE	3.328
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	290.260
ALTRE SPESE	622
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	195
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	911
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	598.531
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	164.013
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	21.083

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	66.776
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	14.230
Totale	1.065.046
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
<p>E 39,371,30 e E 26,256,95 Rimborso dal Comune di Istrana per segreteria convenzionata (siope 3512); E 1,147,58 Dal Comune di Crespano del Grappa per concorso in convenzione; E 120,48 Rimborso dall'inail per infortunio Barban Roberta; E 7.428,48 Rimborso dal Comune di Istrana segreteria convenzionata riduzione Fondo di Solidarieta; E 5078,87 Inail infortunio Rossi Rossano, E 199,04 inail infotunio Nasato Patrizia: E 1,403,20 Inail per Sartori Marco.</p>	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	203.381	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	21.898	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	10.811	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	7.129	0
RIDET PER INCREM STIP CCNL (ART. 67 C. 2 L B CCNL 2016-2018)	1.362	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	18.498	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	102.646	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	365.725	0
Risorse variabili		
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	27.500	0
QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	11.657	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	2.500	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	3.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	21.781	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	25.000	0
totale Risorse variabili Fondo unico	91.438	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-13.215	0
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-415	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	-44.139	0
totale Decurtazioni Fondo unico	-57.769	0
totale Fondo unico	399.394	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	42.814
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	92.051
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	6.938
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	77.867
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	19.467
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	6.306
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	28.944
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	51.339
INCENTIVI PROG.NE AD ESAUR . (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	0	3.747
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	9.151
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	338.624

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo unico	0	338.624
Totale	399.394	338.624

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	20.000
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	5.000
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	25.000
totale Risorse posizione risultato	0	25.000
Totale	0	25.000

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-11-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	13215
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	363874
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	361874

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	7
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12911
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	7500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	10329
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	6
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	66

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	10
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	7000
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	51339
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	19467
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,82 %
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

La somma di cui al codice F998 è relativa alle PO. Il Comune di Paese ha creato la dirigenza nell'anno 2007. Da tale data, sulla scorta del parere Aran 499-15B4, le risorse relative alla retribuzione di posizione e risultato delle PO, sono state trasferite dal bilancio al fondo ex art. 15 del CCNL 1/4/1999 del personale del comparto EE.LL. creando, in tale fondo, una sorta di "fondino" che si espone nel cod. F998 della tabella 15.

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	24-05-2017
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	25000
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	2
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	25000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	20000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	5000

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO

RILEVAZIONE CEPPEL

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

ai sensi dell'art. 4, c. 4, del CCNL 23/12/1999 (avendo l'Ente meno di 5 dirigenti) non è avvenuta la contrattazione. Ai sensi dell'art. 8, c. 1, del medesimo CCNL alle OO.SS. è stata data l'informazione ma non hanno attivato la concertazione. LEG144: l'ente ha costituito per la prima volta nel 2016 il fondo per la dirigenza con delibera G.C. 213/2016. In dotazione organica sono presenti 2 dirigenti. Nessun posto è coperto a tempo indeterminato. Un posto è coperto a tempo determinato con incarico ex art. 110, c.1, del TUEL.